



L'Agenda per lo sviluppo sostenibile 2030, ratificata al summit dell'ONU di Settembre 2015 da 193 paesi, raccoglie i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (**SDGs - Sustainable Development Goals**), declinati in 169 target. Gli SDGs sono pensati come proseguimento degli obiettivi di sviluppo del millennio, già definiti nel 2000 dalle Nazioni Unite.

L'**Annual Report 2018** di Politecnica è incentrato proprio su **6** di questi **obiettivi**, che ogni giorno ci impegnamo a raggiungere, attraverso i nostri progetti e grazie alle iniziative che portiamo avanti.

- SDGs **3** Buona salute
- SDGs **4** Istruzione di qualità
- SDGs **5** Parità di genere
- SDGs **7** Energia rinnovabile
- SDGs **9** Innovazione e infrastrutture
- SDGs **11** Città e comunità sostenibili

Da sempre mettiamo al centro dei nostri interventi il benessere della comunità e delle persone, per dare il nostro contributo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

04 Il nostro contributo allo sviluppo globale

06 Highlights  
10 Building For Humans  
22 Politecnica verso il 2030

24 Il nostro 2018

26 Società e servizi offerti  
29 La nostra crescita  
30 Progetti 2018  
36 Lavori 2018  
40 Dimensione economica e patrimoniale  
42 Le Persone al centro  
43 Cooperazione  
47 Un Report condiviso  
50 La nostra Comunicazione  
53 Confini del Report  
54 Pensiero globale  
59 Azione locale  
60 Trasparenza e prevenzione  
61 Responsabilità di prodotto  
63 Innovazione e Qualità  
66 Sostenere lo sviluppo sociale  
68 Collettività e diritti  
72 Futuro sostenibile

76 Di persone e luoghi

78 Governance  
79 Soci  
80 Persone  
82 Storia e luoghi  
85 Progettare il Report



## Lettera agli Stakeholder

Il 2018 di Politecnica è stato un anno pieno di sfide e di importanti traguardi raggiunti. Sono stati positivi i risultati economici, i riconoscimenti professionali e produttive le esperienze dei nostri professionisti.

Abbiamo iniziato **64 nuovi progetti in Italia e nel mondo**, progetti che favoriscono l'inclusione, la dignità sociale, che prevedono tecnologie per ridurre l'impatto ambientale e per il contrasto al cambiamento climatico.

E tutti, sono **progetti per le persone, dove la sfida del progettista si misura con le esigenze e i bisogni delle comunità** in cui l'opera si inserisce.

**Questo è l'impegno che Politecnica**, con determinazione sempre maggiore - in un mondo sempre più complesso - vuole assumersi in quanto società fatta di persone che progetta per le persone.

Per realizzare infrastrutture che colleghino in modo più facile popoli e comunità, consentendo scambi e relazioni, edifici pubblici inclusivi e sicuri, che facilitano lo scambio sociale, strutture sanitarie tecnologicamente innovative per i pazienti, edifici rivolti all'educazione e alla didattica che favoriscono socialità e interscambio.

Significa andare oltre astratte dichiarazioni di principi per **tradurre in concreto questi valori - la responsabilità, la solidarietà, l'umanesimo - insiti nel nostro modello cooperativo**, in un impegno quotidiano di tutte le nostre persone per realizzare opere che possano migliorare progressivamente la qualità della nostra vita.

**Questi principi dovranno guidare i nostri interventi** nel futuro, le nostre scelte come progettisti e come individui per indirizzare l'impegno di Politecnica verso il compimento concreto di un contributo ai valori universali e all'Agenda globale per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite.

**Principi e valori che devono essere al servizio della progettazione**, una responsabilità con cui ciascuno di noi è chiamato a misurarsi.

Il Presidente  
**Francesca Federzoni**

A stylized, handwritten signature in black ink, reading 'Francesca Federzoni'.



# Il nostro contributo allo sviluppo globale

L'Agenda globale per lo sviluppo sostenibile (Agenda 2030), ratificata al summit dell'ONU di Settembre 2015 da 193 paesi, raccoglie i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals), declinati in 169 target. Gli SDGs sono pensati come proseguimento degli obiettivi di sviluppo del millennio, già definiti nel 2000 dalle Nazioni Unite.

**Politecnica vuole dare il proprio contributo al raggiungimento di questi obiettivi che hanno al centro il benessere della comunità umana progettando opere a misura d'uomo.**



Highlights

11

Progettiamo strutture che garantiscono l'accesso a servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità

11 strutture ospedaliere progettate in Italia e nel mondo negli ultimi 3 anni, per il benessere del paziente, con ambienti confortevoli, funzionali e con tecnologie di eccellenza per garantire assistenza sanitaria di qualità.



**Goals Projects**  
Zealand Hospital, Danimarca  
Ospedale Galliera, Genova  
Ospedali Bucarest, Romania  
EAKI Institute, Kenya  
Ospedale di Pordenone

8

Le caratteristiche funzionali e architettoniche di un progetto sono la chiave per il successo delle attività educative

8 edifici per la didattica e l'educazione progettati negli ultimi 3 anni. I nostri ingegneri e architetti tengono conto dei bisogni degli studenti, delle disabilità, delle esigenze di parità di genere per disegnare ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi.



**Goals Projects**  
Campus Enzo Ferrari, Modena  
Villa Strozzi Palidano di Gonzaga  
Campus della Salute, Pavia  
European Business School, Etiopia  
Luzhniki Olympic Hub, Mosca

37

"Progettare con umanità" significa mettere al centro i bisogni della comunità in cui il progetto si inserisce

37% delle nostre persone sono donne. Ogni nostro progetto sarà fruito sia da uomini sia da donne. Crediamo che avere punti di vista diversi, condivisi, uniti a fattore comune, sia un valore unico nella progettazione per dare risposte ai bisogni di tutto il genere umano.



**Goals Iniziatives**  
TedxModena Women, Modena  
"Non chiamatelo raptus", Modena  
"Non volevo vedere", Modena



Meno energia, meno emissioni: progettare opere per un futuro sostenibile

5 progetti certificati energeticamente da enti internazionali tra i progetti realizzati negli ultimi 5 anni. Progettare per un futuro sostenibile significa pensare al futuro, alle prossime generazioni, all'impatto che l'opera avrà sull'ambiente circostante e sulle persone per tutto il suo ciclo di vita.

**Goals Projects**  
Zealand Hospital, Danimarca  
Crédit Agricole Green Life, Parma  
Quadrilatero Residenziale, Milano  
Decathlon Store, Parma  
Decathlon Store, Ferrara



Il fine ultimo di un'infrastruttura è di connettere i popoli e le comunità di persone

4 infrastrutture in paesi in via di sviluppo e 4 infrastrutture in Italia progettate negli ultimi 3 anni dove ogni scelta dei nostri progettisti può avere un impatto sociale rilevante. È necessario capire i bisogni di chi userà quelle opere e ascoltare le comunità. Un valore che va al di là della tecnica.

**Goals Projects**  
Coastal Highway, Belize  
Haulover Bridge, Belize  
Moyamba Junction, Sierra Leone  
Ciclovía del Sole, Italia  
Metropolitana Leggera, Cagliari



La progettazione partecipata rende i progetti funzionali per le comunità di persone e quindi più resilienti nel lungo periodo

13 Partner europei coinvolti nel Progetto BhENEFIT e 8 attività pilota per affrontare i maggiori temi di sviluppo e gestione dei centri storici dell'area dell'Europa centrale. L'aspetto sociale e umano è al centro di ogni nostro progetto, prima ancora dell'aspetto tecnico perché siamo convinti che il successo di un'opera si misuri soprattutto nel beneficio che questa potrà portare a chi la utilizzerà.

**Goals Projects**  
Progetto B.h.EN.E.F.I.T., Europa  
Area Ex Amcm, Modena  
Progetto SPRINT, Pesaro

5

8

13

## Le Persone di Politecnica

CEO

il Presidente e CEO  
è una donna

25<sub>su</sub>

dei membri del Consiglio di  
Amministrazione sono donne

14<sub>su</sub>

tra i Direttori  
è donna

37%

di tutto il personale  
sono donne

63%

di tutto il personale  
sono uomini

45

anni è l'età media

## Formazione e tecnologia

591

le ore di formazione  
erogate nel 2018

4%

del fatturato 2018 investito  
in nuove strumentazioni

## Consumi

399<sub>t</sub>

il quantitativo di CO<sub>2</sub>  
prodotta in totale nel 2018

3,7<sub>MI</sub>

il quantitativo di acqua  
utilizzata (Megalitri)

6,5<sub>t</sub>

il quantitativo di carta  
utilizzato nel 2018

## Standard internazionali per la progettazione sostenibile

Politecnica aderisce ai principali standard internazionali riferiti ai diversi ambiti per un approccio progettuale che rispetta l'ambiente, limita l'utilizzo di risorse e utilizza fonti di energia rinnovabile.

### Green Building Council Italia

Il GBC è un'associazione no profit che favorisce la diffusione di una cultura dell'edilizia sostenibile e sensibilizza l'opinione pubblica sull'impatto delle costruzioni sulla qualità della vita.



### LEED - Leadership in Energy and Environmental Design

Il GBC Italia promuove il sistema di certificazione LEED – Leadership in Energy and Environmental Design, i cui parametri stabiliscono precisi criteri di progettazione degli edifici salubri, energeticamente efficienti e ad impatto ambientale contenuto.



### Envision™

È un protocollo di valutazione oggettivo che permette di registrare, autovalutare e certificare un progetto infrastrutturale sotto il profilo dell'efficacia dell'investimento, dell'ecosistema, del rischio climatico e ambientale, della durabilità della funzione, della leadership e del miglioramento della qualità della vita.





# Building For Humans



Realizziamo opere che possano garantire l'accesso a servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità grazie all'esperienza in progetti complessi di edilizia istituzionale

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

I nostri progettisti realizzano strutture in ambito sanitario e ospedaliero confortevoli per chi le utilizzerà. Sono opere pubbliche **al servizio dei cittadini e delle comunità**, progettate per avere i migliori ambienti possibili per i pazienti e che siano al tempo stesso funzionali per permettere agli operatori di svolgere al meglio la propria attività.

## Scienze biomediche per un futuro migliore

### ZEALAND UNIVERSITY HOSPITAL Køge, Danimarca

La **progettazione di servizi sanitari di eccellenza** con uno **sguardo alle scoperte medico-scientifiche** consentirà di avere un polo universitario delle scienze biomediche ad altissima tecnologia con 789 posti letto su 185mila mq.

Un **progetto "partecipato e condiviso"** con tutti gli Stakeholder per adottare soluzioni stabili e durature per la comunità.

La certificazione **DGNB Silver**, garantisce la sostenibilità economica, ambientale, sociale e tecnico/operativa.

[...read more](#)

## Sanità verde a "misura di persona"

### NUOVO OSPEDALE GALLIERA Genova, Italia

Un giardino pensile di 5.500 mq integrato nella struttura per un progetto a **"misura di persona"** che contribuisce al miglioramento delle condizioni dei pazienti.

Progettato per essere certificato **"Green" e "Lean" hospital** ad alta efficienza energetica, avrà sistemi innovativi di razionalizzazione nell'uso dell'energia e un basso impatto ambientale.

Un nuovo ospedale progettato interamente in **ambiente BIM integrato** con processi focalizzati sul benessere delle persone.

[...read more](#)

A destra  
sopra | Zealand Hospital  
sotto | Ospedale Galliera







Progettiamo strutture che abbiano tutte le caratteristiche funzionali ed architettoniche per facilitare la didattica in modo aperto e inclusivo

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.

L'accesso ad un'istruzione libera, equa e di qualità passa in primis dalla progettazione che Politecnica esplicita in una concezione non solo tecnica ma basata su valori sociali. Nella progettazione **si tiene conto delle esigenze di parità di genere, delle disabilità e delle concezioni di interattività dei gruppi di studenti** per disegnare ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi per tutti.

### Aggregazione, socialità e didattica

#### CAMPUS "ENZO FERRARI"

Modena, Italia

Deve diventare un **luogo di aggregazione e socialità tra gli studenti** il nuovo centro di eccellenza dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

L'edificio è stato progettato per una **didattica dalla forte vocazione urbana**.

**Una forte attenzione verso gli aspetti energetico-ambientali** è stata posta per contenere i consumi energetici e le emissioni inquinanti grazie ad un attento controllo e studio del microclima interno.

[...read more](#)

### L'Heritage di una dimora del '600 per gli studenti

#### VILLA STROZZI

Palidano di Gonzaga, Italia

**Tornerà nuovamente agli studenti** dell'Istituto Agrario Piero Strozzi di Mantova la storica villa a Palidano di Gonzaga, resa inagibile dal terremoto.

**La tecnologia BIM al servizio della comunità** ha facilitato il recupero di un patrimonio architettonico per renderlo funzionale allo sviluppo dell'istruzione e della didattica.

Anche l'introduzione dei più **avanzati criteri antisismici** ha notevolmente **migliorato la sicurezza** complessiva dell'edificio.

[...read more](#)



A destra  
sopra | Campus "Enzo Ferrari"  
sotto | Villa Strozzi





## Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

Da noi donne e uomini progettano insieme.

Uno dei nostri obiettivi è quello di **progettare ambienti pubblici e privati all'interno dei quali venga rispettato il principio di Gender Equality e dove siano promossi i valori dell'inclusività sociale ed economica**. La parità di genere non è solo un diritto umano fondamentale, ma la condizione necessaria per un mondo prospero, sostenibile e di pace. Per questo motivo, promuoviamo la rappresentanza delle donne nei nostri processi decisionali e gestionali e ne siamo portavoce nell'ambito del nostro settore e non solo. Progettiamo insieme per un migliore impatto sulla società.



**TEDxMODENA WOMEN 2018**  
Modena, Italia

"Progettare con umanità" significa mettere al centro i bisogni della comunità in cui il progetto si inserisce.

Per noi, il punto di vista della donna aggiunge ai progetti una diversità di sguardi e ulteriore profondità.

Il nostro impegno è per la parità di genere verso una **piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership** ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e nella vita pubblica.

[...read more](#)

## L'arte a favore della Gender Equality

**"NON VOLEVO VEDERE"**  
Modena, Italia

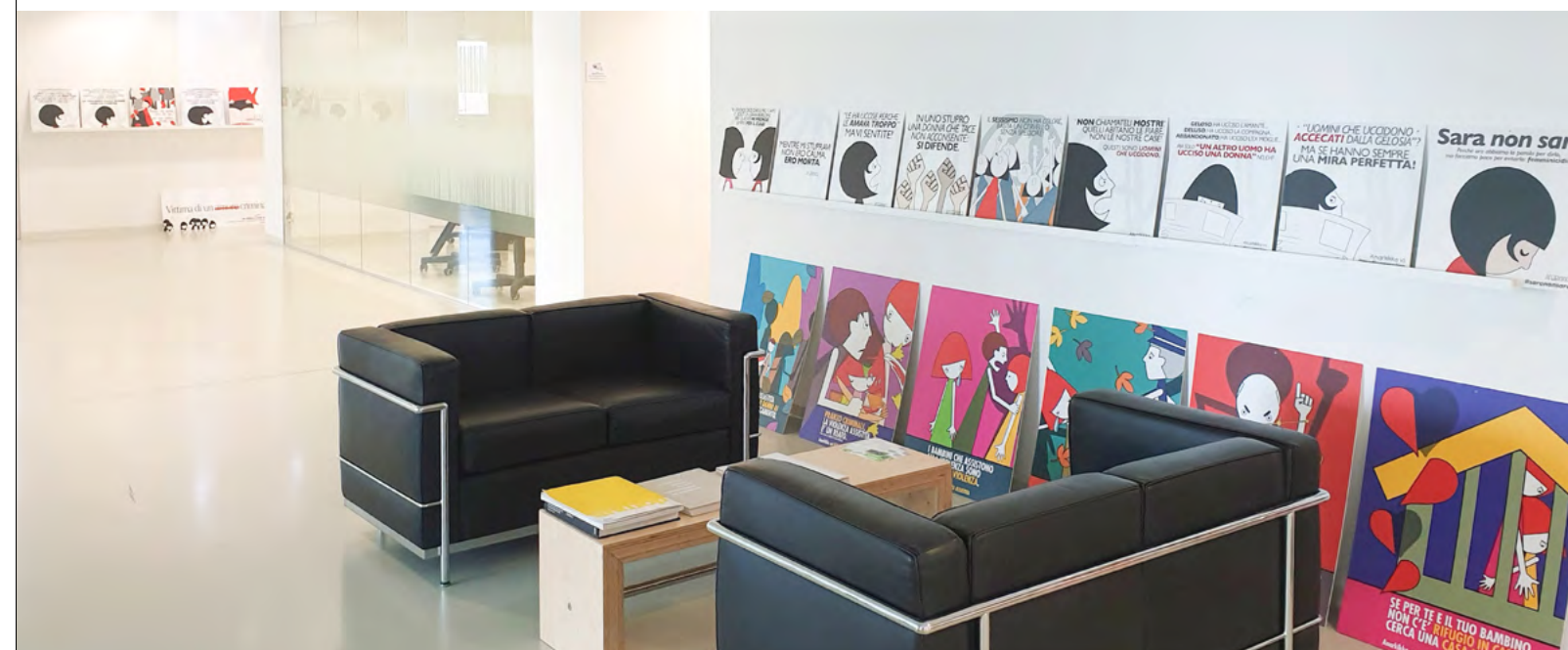
Abbiamo supportato lo spettacolo teatrale "Non volevo vedere", lettura in musica tratto dall'omonimo libro di Fernanda Flamigni e Tiziano Storai.

**"NON CHIAMATELO RAPTUS"**  
Modena, Italia

Abbiamo ospitato e promosso nella nostra **sede di Modena** una mostra itinerante di 25 tavole dedicate ai temi della violenza sulle donne, della violenza assistita e delle discriminazioni di genere in Italia.

[...read more](#)

A destra  
sopra | TEDxModena 2018  
sotto | "Non chiamatelo raptus"







## Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

### Energia intelligente per l'equilibrio del pianeta.

Nel prossimo futuro si parlerà soprattutto di un nuovo equilibrio tra le fonti di energia: gas naturale, fonti rinnovabili ed efficienza energetica. Politecnica adotta le migliori tecnologie e soluzioni progettuali che permettono l'accesso a servizi energetici più efficienti in questa transizione tra il mix di fonti. Per noi è un metodo di lavoro costante, un approccio integrato, quello di **ricercare le soluzioni progettuali che permettono l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni**. Progettare per un futuro sostenibile significa pensare al futuro e alle prossime generazioni, all'impatto che l'opera avrà sull'ambiente circostante e sulle persone per tutto il suo ciclo di vita.

### Meno energia per il benessere delle persone

#### CRÉDIT AGRICOLE GREEN LIFE

Parma, Italia

Crédit Agricole Green Life è un progetto in cui il risparmio energetico è al servizio della progettazione di ambienti di lavoro che garantiscano il massimo comfort, mettendo **il benessere del lavoratore al centro dell'opera**.

Per questo abbiamo utilizzato **tecnologie d'avanguardia** che hanno reso possibile l'acquisizione del livello **LEED Platinum**. Il nuovo quartier generale ecosostenibile del gruppo francese si sviluppa su una superficie di oltre 12mila metri quadrati disposti su più livelli in un parco di oltre 70mila metri quadrati.

[...read more](#)

### Auto sostenibilità energetica

#### CRIF HEADQUARTER

Bologna, Italia

Questo edificio, sede di CRIF, è **a basso impatto ambientale e autosostenibile**.

L'energia si può considerare **totalmente autoprodotta** senza che sia necessario l'utilizzo di combustibile. Attraverso questo particolare approccio progettuale l'edificio rientrerà nella tipologia **NZEB (Nearly Zero Energy Building)**.

Questo è stato possibile grazie all'integrazione di diversi elementi: orientamento dell'edificio, aree verdi, energia fotovoltaica, funzionalità complessiva.

A destra  
sopra | Crédit Agricole Green Life  
sotto | CRIF Headquarter





## Costruire infrastrutture resilienti e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

### Le infrastrutture connettono le comunità.

Lo sviluppo delle reti di infrastrutture crea effetti positivi per la crescita di un Paese e per le attività economiche locali ma è importante studiare le modalità degli impatti sul territorio. Per questo, progettiamo strade, autostrade, ponti e vie di comunicazione ascoltando le esigenze delle popolazioni locali attraverso quella che definiamo **"progettazione partecipata e condivisa"**. In particolar modo nei paesi in via di sviluppo, lavoriamo a stretto contatto con professionisti e maestranze locali apportando il nostro contributo allo sviluppo tecnologico interno, alla ricerca ed all'innovazione.

### Un viaggio sostenibile per vivere la natura

#### CICLOVIA DEL SOLE

Italia

Un percorso tra la natura lungo 650 km attraverso 4 regioni: Piemonte, Veneto, Emilia Romagna e Toscana.

Un **"collegamento sostenibile"** che consentirà di esplorare la natura dei luoghi e alcune delle maggiori città storiche e artistiche italiane. Il progetto è **pensato per valorizzare la ricettività turistica ecosostenibile** dedicata al cicloturismo e al patrimonio storico, artistico. Si tratta della **Ciclovia del Sole**, il tratto italiano dell'Eurovelo 7, la ciclabile che collega Malta a Capo Nord, una delle 4 ciclovie del Sistema nazionale di ciclovie.

[...read more](#)

### Collegamenti tra comunità

#### MOYAMBA ROADS & BRIDGES

Moyamba, Sierra Leone

Il Moyamba Junction Roads & Bridges Rehabilitation Project è la più grande opera di sviluppo infrastrutturale della Sierra Leone.

Una strada asfaltata **all weather** che **consentirà alle popolazioni locali spostamenti, scambi economici e sociali**.

Un progetto unico nel suo genere perché Politecnica ha ascoltato le popolazioni locali per le quali niente è scontato. Decidere di aggiungere un lampione in più in corrispondenza di un villaggio, ad esempio, significa dare ai suoi abitanti una luce per la notte e un nuovo luogo di incontro.

[...read more](#)

A destra  
sopra | Ciclovia del Sole  
sotto | Moyamba Roads





Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

La progettazione partecipata rende le opere sostenibili nel lungo periodo.

In ogni nostro intervento, **l'aspetto sociale e umano è al centro del progetto** prima ancora dell'aspetto tecnico, perché siamo convinti che il successo di un'opera si misuri soprattutto nel beneficio che questa potrà portare a chi la utilizzerà.

Per questo partiamo dalla condivisione del progetto con le popolazioni locali, gli enti, le istituzioni e le associazioni, in particolare per quelle opere che sono funzionali a garantire ai cittadini l'accesso a servizi pubblici e l'utilizzo di infrastrutture urbane.

## Gestione e valorizzazione dei centri storici d'Europa

### PROGETTO BheNEFIT

Europa Centrale

Per **valorizzare le aree urbane storiche d'Europa e promuovere una loro gestione sostenibile nel lungo termine** abbiamo sviluppato un nuovo approccio insieme ad istituzioni europee e altri enti pubblici e privati.

La nuova metodologia di gestione dei centri abitati storici (HBA) dell'Europa centrale verrà sperimentata nell'ambito di 8 attività pilota, per risolvere le sfide dei centri urbani, migliorando l'efficienza dei processi decisionali e il coinvolgimento di Stakeholder pubblici e privati.

[...read more](#)

## Un nuovo polmone verde nel centro città

### PROGETTO SPRINT

Parco XXV Aprile Pesaro, Italia

L'obiettivo è restituire alla città di Pesaro il nuovo parco come **luogo di grande importanza strategica per il suo sviluppo futuro**.

Posto tra la ferrovia, il fiume e il centro storico il Parco, una volta rigenerato, ospiterà una nuova pista ciclabile e un sottopasso completamente riqualificato, oltre a nuovi parcheggi e attrezzature sportive.

Un Progetto che darà nuova linfa vitale ad un'intera area, che una volta recuperata, sarà restituita all'intera comunità.

A destra  
sopra | Progetto BheNEFIT  
sotto | Progetto SPRINT





# Politecnica verso il 2030

Futuri obiettivi di sviluppo sostenibile

Progettando opere per l'uomo, abbiamo scelto di contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU, che hanno al centro il benessere della comunità umana.

In particolare, la **Roadmap Politecnica verso il 2030** è ispirata a quegli aspetti che sia internamente, sia esternamente hanno un impatto diretto sulla persona, sul suo benessere e in senso più allargato sullo sviluppo sociale, in particolare:

## Politecnica è donna

Oltre alle diverse iniziative di welfare messe in atto per la **conciliazione della vita familiare della donna con la vita lavorativa e professionale**, ci impegniamo nel valorizzare costantemente e sempre di più il ruolo della donna negli incarichi e nelle funzioni interne, così come nella percentuale di donne rispetto agli uomini.

Proponiamo di raggiungere entro il 2030 la piena parità numerica delle Persone di Politecnica suddivisa al **50% tra donna e uomo**.

## Lo scambio di competenze nei paesi in via di sviluppo

Attraverso i nostri progetti realizzati all'estero, contribuiamo allo sviluppo di figure professionali chiave nei paesi in via di sviluppo attraverso il **trasferimento costante di competenze tecniche e tecnologiche** ai nostri Partner e Clienti locali.

Proponiamo già oggi all'interno delle nostre attività, iniziative specifiche volte a condividere e trasferire il nostro know-how.

Nel percorso verso il 2030, proponiamo di adottare questo approccio in tutti i progetti, in particolare nei paesi in via di sviluppo, in cui saremo impegnati nel mondo, a portare le best practice e contribuire allo sviluppo delle conoscenze professionali attraverso **sessioni di formazione, scambio di competenze tra progettisti e moduli di training in loco**.

*Knowledge shared = Knowledge<sup>2</sup>*



# 50%

piena parità di genere  
entro il 2030



## Il futuro è nelle mani dei giovani

Siamo molto attenti allo sviluppo della professione, consapevoli del ruolo che può avere sul territorio e nel panorama professionale italiano. Collaboriamo costantemente con diverse scuole di formazione professionale, istituti tecnici e università per contribuire allo sviluppo delle competenze e delle esperienze dei giovani.

Entro il 2030 proponiamo di realizzare la **"Politecnica Academy"** che si faccia promotrice di iniziative per:  
a) **Contribuire alla formazione** di giovani risorse delle scuole professionali; b) **Sviluppare l'avviamento professionale** attraverso tirocini e esperienze dirette sui progetti internazionali in cui la società è impegnata; c) **Avviare collaborazione** con una primaria università italiana per sostenere lo **sviluppo di un percorso di un dottorato** in tecnologia BIM.





# Società e servizi offerti

Company Profile

Politecnica è una delle maggiori società italiane di progettazione integrata, architettura, ingegneria e urbanistica.

45

sono i soci di Politecnica: ingegneri, architetti e tecnici

+15Mln

di Euro è il fatturato medio annuo

Siamo una società indipendente con a capo 45 soci, ingegneri ed architetti, che hanno firmato lavori in oltre 50 Paesi al mondo, con un fatturato annuo di oltre 15 milioni di euro.

Sviluppiamo progetti **in ogni campo**, pubblico e privato, nella scuola e nella sanità, nell'industria, nei servizi, nelle infrastrutture e - con la divisione internazionale - realizziamo opere civili ed infrastrutturali in numerosi Paesi in via di sviluppo nell'ambito di Progetti finanziati da Donors Internazionali (International Financial Institutions).

## Project Management

Uniamo la nostra capacità gestionale nello sviluppo del progetto all'esperienza nel seguire ogni lavoro, secondo le esigenze del committente, garantendo un'efficienza complessiva di **tempi e risorse**.

Siamo specializzati nella progettazione partecipata e condivisa. Realizziamo **opere di interesse collettivo** (scuole, ospedali, infrastrutture) coinvolgendo, sin dalle fasi preliminari di ogni intervento, le istituzioni, le amministrazioni locali e le comunità, con l'obiettivo di riunire gli intenti e creare **benefici** per chi utilizzerà i servizi e per tutto il territorio.

## Servizi

|                                 |                                |                  |                      |
|---------------------------------|--------------------------------|------------------|----------------------|
| Assistenza in gare d'appalto    | Pianificazione e progettazione | Prove e collaudi | Studi di fattibilità |
| Project Management e consulenza | Modellazione integrata BIM     | Masterplan       | Assistenza tecnica   |
| Direzione e supervisione lavori | Coordinamento sicurezza        | Certificazioni   | Validazione progetti |
| ...read more                    |                                |                  |                      |



## Settori

INDUSTRIA  
RESTAURO E PATRIMONIO CULTURALE  
COMMERCIALE E TERZIARIO  
SANITÀ  
SCIENZA, ISTRUZIONE E SPORT  
RESIDENZE E TURISMO  
STRADE  
PONTI E FERROVIE  
PIANIFICAZIONE URBANA

## Progettazione integrata

I nostri punti di forza sono l'**integrazione** tra le competenze - dall'impiantistica all'urbanistica, dal progetto strutturale a quello architettonico - ed il lavoro in **team**, oltre alla complementarietà di professionalità. Tutto questo grazie a più di 200 persone tra progettisti, pianificatori, ingegneri, consulenti e tecnici specializzati.

+200

sono le Persone di Politecnica: progettisti, consulenti e tecnici



## La nostra crescita

Il Piano Triennale 2018-2020

# 20Mln

di Euro è l'ammontare dell'acquisito

# 30%

è la percentuale di presenza sui mercati esteri e l'aumento del fatturato estero

Il triennio appena conclusosi è stato all'insegna della ristrutturazione: finanziaria, dei costi generali, delle risorse e delle competenze.

Il triennio a venire sarà invece ben saldo su tre pilastri: **consolidamento, sviluppo e innovazione.**

Le risorse umane, in continua crescita negli ultimi anni, nonostante il ricambio generazionale in atto tra i soci, avranno, anche a fine 2019, un saldo positivo.

Le linee di indirizzo strategico saranno sulla scia di quanto già intrapreso:

- Intensificazione dell'azione commerciale nei paesi del Nord Europa;
- Consolidamento delle posizioni in Africa Occidentale, nelle regioni balcaniche e in America centrale;
- Intensificazione dell'attività commerciale nel settore agroindustriale e manifatturiero;
- Consolidamento della nostra leadership nel settore sanitario, nel restauro di edifici vincolati, nei processi di pianificazione della trasformazione e rigenerazione urbana;
- In Italia si rafforzerà la presenza su Milano (con un ampliamento della sede produttiva);
- La tendenza per gli anni futuri rimane quella di assestare al 30% la nostra presenza sui mercati esteri e di aumentare della medesima percentuale il fatturato.



# Progetti 2018

Principali progetti acquisiti



## MEYER HEALTH CAMPUS

RESTAURO E ADEGUAMENTO

Firenze, Italia

**Cliente**  
Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer

**Team**  
Politecnica  
Rossiprodi Associati  
Consilium

**Servizio**  
Progettazione preliminare, definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE

**Incarico**  
Opere architettoniche, di restuaro e strutturali

**Importo**  
3.2 Mln €



## GALLERIA DEGLI UFFIZI

RESTAURO E ADEGUAMENTO  
2°LOTTO 3°STRALCIO

Firenze, Italia

**Cliente**  
CMSA

**Team**  
Politecnica

**Servizio**  
Progettazione esecutiva

**Incarico**  
Opere architettoniche, strutturali ed impiantistiche

**Importo**  
17 Mln €

## TORRE DI CONTROLLO

NUOVA TORRE CENTRO  
AEROPORTUALE LINATE

Milano, Italia

**Cliente**  
ENAV SpA

**Team**  
Politecnica  
Tecno Engineering 2C  
Mythos

**Servizio**  
Progettazione definitiva

**Incarico**  
Opere architettoniche, strutturali ed impiantistiche

**Importo**  
Riservato



## OSPEDALI BUCAREST

AMPLIAMENTO E ADEGUAMENTO  
OSPEDALI BAGDASAR ARSENI E  
GRIGORE ALEXANDRESCU

Bucarest, Romania

**Cliente**  
Ministero della Salute  
con finanziamento della World Bank

**Team**  
Politecnica

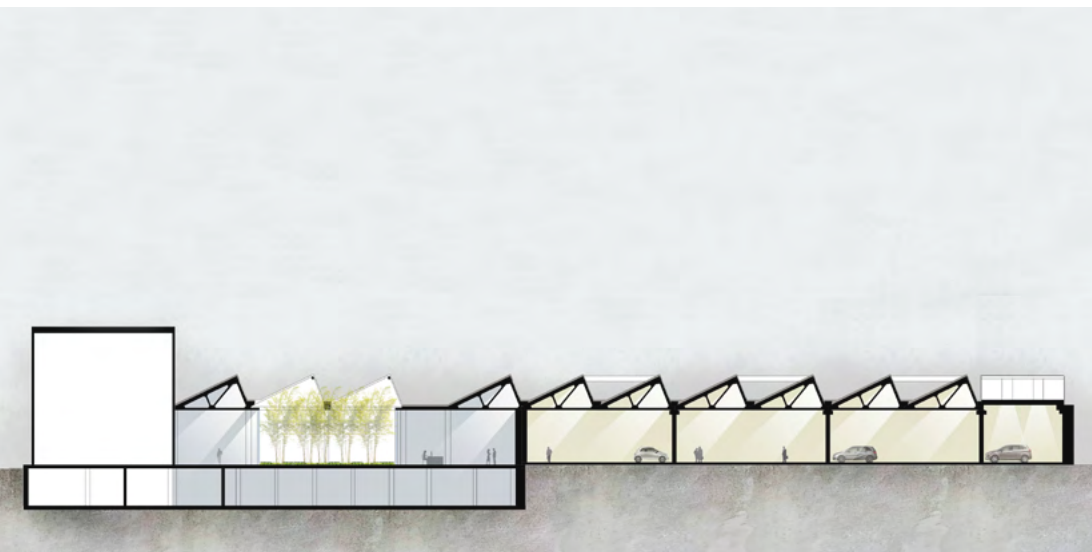
**Servizio**  
Progettazione preliminare, definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE

**Incarico**  
Opere architettoniche, strutturali ed impiantistiche

**Importo**  
46.6 Mln €







## EDIFICI VIALE BRENTA

RIQUALIFICAZIONE  
E ADEGUAMENTO

Milano, Italia

### Cliente

Fondazione ENPAM

### Team

Politecnica

### Servizio

Progettazione preliminare,  
definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE

### Incarico

Opere architettoniche,  
strutturali ed impiantistiche

### Importo

5.4 Mln €



## EX COTONIFICIO

RIQUALIFICAZIONE  
E ADEGUAMENTO

Alghero, Italia

### Cliente

Comune di Alghero

### Team

Politecnica

### Servizio

Progettazione preliminare,  
definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE

### Incarico

Opere architettoniche,  
strutturali ed impiantistiche

### Importo

2.4 Mln €

## PALAZZO DEGLI AFFARI

RIQUALIFICAZIONE  
E ADEGUAMENTO

Firenze, Italia

### Cliente

Firenze Fiera

### Team

Politecnica  
Arch. Elio Di Franco  
Consilium

### Servizio

Progettazione definitiva, esecutiva,  
CSP, DL, CSE

### Incarico

Opere architettoniche e strutturali

### Importo

8 Mln €



## MUSEO D'ARTE ORIENTALE

RESTAURO E  
RIFUNZIONALIZZAZIONE

Venezia, Italia

### Cliente

Polo Museale del Veneto

### Team

Politecnica  
Gnosis Progetti

### Servizio

Progettazione esecutiva, CSP

### Incarico

Opere architettoniche  
ed impiantistiche

### Importo

5.8 Mln €







**ABAFOODS**  
AMPLIAMENTO STABILIMENTO  
Badia Polesine, Italia

|                                      |
|--------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                       |
| Abafoods-Royal Wessanen              |
| <b>Team</b>                          |
| Politecnica                          |
| <b>Servizio</b>                      |
| Progettazione preliminare            |
| <b>Incarico</b>                      |
| Concept architettonico e di processo |
| <b>Importo</b>                       |
| Riservato                            |



**ANAS CENTRO NORD**  
SERVIZI DI ARCHITETTURA  
E INGEGNERIA LOTTO 1  
Italia

|                                              |
|----------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                               |
| ANAS SpA                                     |
| <b>Team</b>                                  |
| Politecnica<br>Technital<br>Matildi+Partners |
| <b>Servizio</b>                              |
| Progettazione definitiva,<br>esecutiva, CSP  |
| <b>Servizio</b>                              |
| Opere stradali,<br>tracciati ed opere d'arte |
| <b>Importo</b>                               |
| 100 Mln €                                    |

**CASALI DI CHARME**  
RESTAURO E  
RIFUNZIONALIZZAZIONE  
Varignana, Italia

|                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                                                           |
| Palazzo di Varignana Srl                                                 |
| <b>Team</b>                                                              |
| Politecnica                                                              |
| <b>Servizio</b>                                                          |
| Progettazione preliminare, definitiva,<br>esecutiva, CSP, DL, CSE        |
| <b>Incarico</b>                                                          |
| Opere architettoniche, strutturali,<br>impiantistiche ed interior design |
| <b>Importo</b>                                                           |
| Riservato                                                                |



**UNIVERSITÀ DI PISA**  
NUOVO DIPARTIMENTO  
SCIENZE VETERinarie  
San Piero a Grado, Italia

|                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                                                                                                       |
| Università di Pisa                                                                                                   |
| <b>Team</b>                                                                                                          |
| Politecnica<br>Mythos                                                                                                |
| <b>Servizio</b>                                                                                                      |
| Progettazione preliminare, definitiva,<br>esecutiva, CSP                                                             |
| <b>Incarico</b>                                                                                                      |
| Opere strutturali, geotecnica,<br>idrologia, efficientamento<br>energetico, antincendio,<br>acustica e paesaggistica |
| <b>Importo</b>                                                                                                       |
| 20 Mln €                                                                                                             |





# Lavori 2018

Principali lavori in corso



## PARCO DELLA CREATIVITÀ

RIQUALIFICA AREA EX AMCM

Modena, Italia

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                                                        |
| Comune di Modena                                                      |
| <b>Team</b>                                                           |
| Politecnica<br>Arkè Studio Associato                                  |
| <b>Servizio</b>                                                       |
| Progettazione preliminare,<br>definitiva, esecutiva                   |
| <b>Incarico</b>                                                       |
| Opere architettoniche, strutturali,<br>impiantistiche ed urbanistiche |
| <b>Importo</b>                                                        |
| 30 Mln €                                                              |



## CHIESA DI SAN POSSIDONIO

RESTAURO E RICOSTRUZIONE  
POST-SISMA

San Possidonio, Italia

|                                             |
|---------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                              |
| Diocesi di Carpi                            |
| <b>Team</b>                                 |
| Politecnica<br>Ingegneri Riuniti<br>Coprati |
| <b>Servizio</b>                             |
| Progettazione preliminare                   |
| <b>Incarico</b>                             |
| Opere architettoniche e di restauro         |
| <b>Importo</b>                              |
| 5.7 Mln €                                   |

## CENTRO WÜRTH

AMPLIAMENTO SEDE LOGISTICA

Crespellano, Italia

|                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                                                    |
| Würth Srl                                                         |
| <b>Team</b>                                                       |
| Politecnica                                                       |
| <b>Servizio</b>                                                   |
| Progettazione preliminare,<br>definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE |
| <b>Incarico</b>                                                   |
| Opere architettoniche,<br>strutturali ed impiantistiche           |
| <b>Importo</b>                                                    |
| Riservato                                                         |

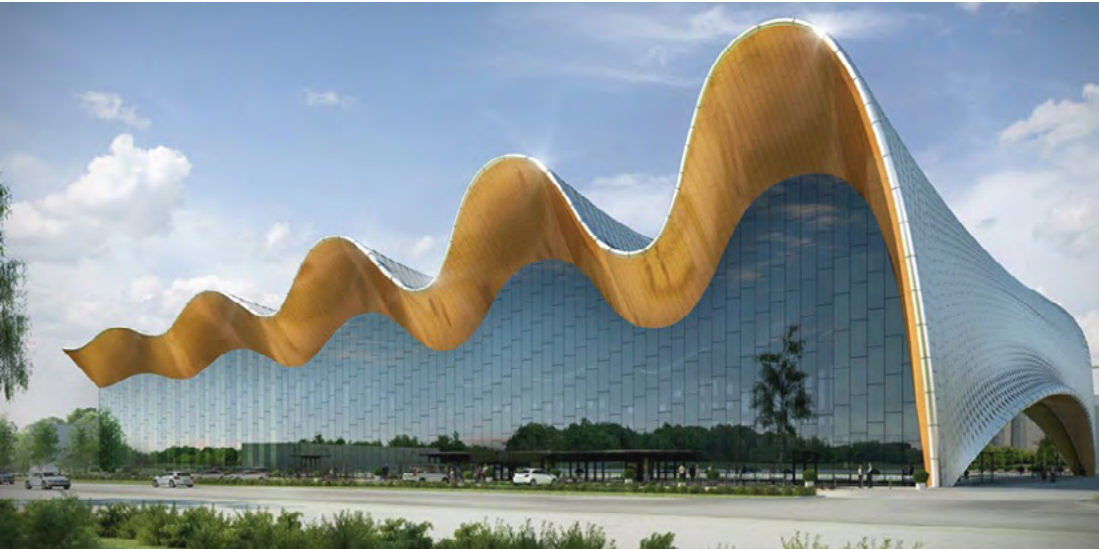


## LUZHNIKI OLYMPIC HUB

PROGETTAZIONE NUOVO  
SISTEMA DI COPERTURA

Mosca, Russia

|                                          |
|------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                           |
| ISCOM SpA                                |
| <b>Team</b>                              |
| Politecnica<br>PRIDE<br>Metropolis Group |
| <b>Servizio</b>                          |
| Progettazione esecutiva/costruttiva      |
| <b>Incarico</b>                          |
| Opere strutturali                        |
| <b>Importo</b>                           |
| Riservato                                |







LAMBORGHINI AUTOMOBILI

NUOVO PAINTSHOP

Sant'Agata Bolognese, Italia

|          |                                                                |
|----------|----------------------------------------------------------------|
| Cliente  | Automobili Lamborghini SpA                                     |
| Team     | Politecnica                                                    |
| Servizio | Progettazione preliminare, definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE |
| Incarico | Opere architettoniche, strutturali ed impiantistiche           |
| Importo  | Riservato                                                      |



PMI

COMPLETAMENTO STABILIMENTO PHILIP MORRIS MANUFACTURING & TECHNOLOGY

Crespellano, Italia

|          |                                                                |
|----------|----------------------------------------------------------------|
| Cliente  | Philip Morris Manufacturing & Technology                       |
| Team     | Politecnica                                                    |
| Servizio | Progettazione preliminare, definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE |
| Incarico | Opere architettoniche, strutturali ed impiantistiche           |
| Importo  | Riservato                                                      |

CHEF EXPRESS

CONCEPT DI RESTYLING PER 10 AREE SERVIZIO

Roma, Italia

|          |                                                      |
|----------|------------------------------------------------------|
| Cliente  | Gruppo Cremonini                                     |
| Team     | Politecnica                                          |
| Servizio | Progettazione definitiva, esecutiva, DL, CSE         |
| Incarico | Opere architettoniche, strutturali ed impiantistiche |
| Importo  | Riservato                                            |



COASTAL HIGHWAY  
NUOVA AUTOSTRADA COSTIERA

Belize

|          |                                                                                                                                          |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cliente  | Ministero dei Lavori e dei Trasporti del Belize con finanziamento della Caribbean Development Bank                                       |
| Team     | Politecnica                                                                                                                              |
| Servizio | Progettazione preliminare, definitiva, esecutiva                                                                                         |
| Incarico | Opere stradali, strutturali impiantistiche, studio di impatto ambientale e paesaggistico, rilievi, progetto infrastrutturale e idraulico |
| Importo  | 70 Mln \$                                                                                                                                |





# Dimensione economica e patrimoniale

Un anno di crescita e creazione di valore

## Ricavi

|      |           |
|------|-----------|
| 2018 | 19.160 K€ |
| 2017 | 14.712 K€ |
| 2016 | 13.174 K€ |

## Costi operativi

|      |             |
|------|-------------|
| 2018 | 16.038 K€   |
| 2017 | 12.506 K€   |
| 2016 | 11.199,5 K€ |

## Salari e benefit

|      |          |
|------|----------|
| 2018 | 1.791 K€ |
| 2017 | 1.801 K€ |
| 2016 | 1.855 K€ |

## Pagamenti governativi

|      |         |
|------|---------|
| 2018 | 554 K€  |
| 2017 | 113 K€  |
| 2016 | 88,5 K€ |

## Valore economico restante

|      |        |
|------|--------|
| 2018 | 757 K€ |
| 2017 | 283 K€ |
| 2016 | 31 K€  |

## Principali aspetti patrimoniali

### CAPITALE SOCIALE

|      |             |
|------|-------------|
| 2018 | 1.422.015 € |
| 2017 | 1.033.918 € |
| 2016 | 1.074.358 € |

### RISERVE/UTILE

|      |             |
|------|-------------|
| 2018 | 3.391.088 € |
| 2017 | 2.652.551 € |
| 2016 | 2.370.200 € |

### PATRIMONIO NETTO

|      |             |
|------|-------------|
| 2018 | 4.813.103 € |
| 2017 | 3.686.469 € |
| 2016 | 3.444.585 € |





# Le Persone al centro

Identificazione dei principali Stakeholder

La Persone sono al centro di ogni attività svolta da Politecnica.

Vision, mission e tutte le nostre politiche (Codice Etico, Qualità, Ambiente e Sicurezza) hanno come obiettivo primario la soddisfazione dell'insieme delle loro **esigenze**.

Le categorie degli **Stakeholder** identificate e considerate in questo Report sono le seguenti:

- Le Persone di Politecnica, che includono sia il personale dipendente che gli altri collaboratori;
- I Soci cooperatori;
- I Clienti di Politecnica;
- I Fornitori e i Partner;
- I Partner finanziari, bancari e assicurativi;
- La Pubblica Amministrazione;
- La collettività;
- L'ambiente;
- Le future generazioni.



# Cooperazione

Strumenti di partecipazione

## Le Persone

Il Movimento cooperativo, al quale aderiamo con convinzione, vede nella valorizzazione e soddisfazione del personale uno dei propri **valori fondanti**.

Le aspettative delle **Persone di Politecnica** (personale che a vario titolo collabora con noi) sono costituite da:

- Garanzia occupazionale;
- Adeguatezza della retribuzione con riferimento al mercato;
- Progressivo miglioramento della qualificazione professionale;
- Assenza di discriminazioni di qualsiasi natura;
- Tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- Qualità del clima interno;
- Comfort dell'ambiente di lavoro;
- Flessibilità dell'orario di lavoro;
- Coinvolgimento e accesso alle informazioni.

Con riferimento alle aspettative in tema di coinvolgimento e di accesso alle informazioni, si prevede:

- Di **dare informazioni** ai lavoratori, attraverso la rappresentanza sindacale unitaria, di esigenze di organico che possono essere soddisfatte attraverso

la riconversione e la eventuale riqualificazione di personale già presente in Politecnica;

- Un impegno al **coinvolgimento più ampio** possibile, fin dalla fase di formazione delle decisioni, sui nostri problemi nel loro complesso;
- La verifica annuale in Direzione di Politecnica delle qualifiche di tutto il personale dipendente, al fine di una loro possibile revisione e comunicazione alla rappresentanza sindacale;
- Di rendere disponibili in tempo reale, a tutto il personale, tutti i nostri documenti di natura programmatica e strategica (dal Bilancio di Esercizio al Piano Triennale, al Piano Annuale di Miglioramento, fino al presente Annual Report);
- Di proseguire le relazioni sindacali con reciproca soddisfazione. Il rinnovo del contratto aziendale, raggiunto durante l'anno in corso, ha dimostrato la grande **maturità e coesione** del nostro personale. Questo traguardo è stato possibile grazie al grande senso di **responsabilità e solidarietà** che entrambe le parti coinvolte hanno dimostrato, frutto del comune passato e della stima reciproca che lega tutti i professionisti della Cooperativa, indipendentemente dal loro ruolo aziendale.



## Soci cooperatori

I soci cooperatori sono **il primo** tra i nostri Stakeholder.

Il recepimento delle aspettative e il monitoraggio della soddisfazione dei soci cooperatori è effettuato con continuità dal Consiglio di Amministrazione, composto dai rappresentanti degli stessi soci.

Il momento dell'**assemblea dei soci**, con cadenza trimestrale o all'occorrenza più ravvicinata, è il momento di confronto e possibilità di espressione per ciascun socio.

Così come il controllo di gestione trimestrale, anche l'assemblea diventa sede di comunicazione dell'andamento societario, delle tendenze economiche e di mercato, dei rischi potenziali e delle previsioni di chiusura del rendiconto economico dell'anno in corso.

## Clienti

Poiché i nostri prodotti sono principalmente progetti di opere di ingegneria e architettura, le aspettative dei nostri Clienti, siano essi pubblici che privati, possono essere così esplicitati:

- **Qualità** dell'opera progettata, intesa come rispetto delle attese del Cliente, sia contrattualmente definite che inesprese;
- **Rispetto dei tempi e dei costi**, garantendo la consegna degli elaborati progettuali nel rispetto del programma e dei corrispettivi economici previsti contrattualmente;
- **Sicurezza**, intesa come affidabilità della fase di progettazione e realizzazione, nel rispetto delle norme di sicurezza a tutela del personale coinvolto nella realizzazione e degli utenti futuri;
- **Ambiente**, inteso come sviluppo di progetti che non solo rispettano le norme ambientali in vigore, ma concretizzano una politica basata sulla minimizzazione dei consumi energetici, attraverso tecnologie, componenti e materiali ad alto rendimento e che utilizzino energie alternative e rinnovabili.

Siamo costantemente impegnati:

- A **monitorare** l'andamento delle commesse affidate ai singoli soci, per evidenziare eventuali criticità che potrebbero generare insoddisfazione dello Stakeholder/Stazione Appaltante;
- A **collaborare** con i soci nella risoluzione delle problematiche eventualmente evidenziate in fase di gestione della commessa;
- Ad **intervenire** direttamente quando tali problematiche non possono essere risolte dal solo socio interessato.





#### Cliente

ARST Azienda Regionale Trasporti della Sardegna

#### Team

Politecnica  
Systra-Sotecni  
Laut engineering

#### Servizio

Progettazione definitiva, esecutiva

#### Incarico

Opere architettoniche, strutturali ed impiantistiche

#### Importo

22 Mln €

Principali lavori in corso nel 2018

### METROPOLITANA LEGGERA, LINEA 3

Cagliari, Italia

#### Insieme si va più lontano

L'attenzione ai bisogni di tutti i soggetti coinvolti in un progetto, è stato uno dei valori fondanti della progettazione della **nuova Metropolitana Leggera a Cagliari**.

Insieme a Systra e alle imprese esecutrici CCC-CMSA, Salcef Group, Zanolla e Project Automation, abbiamo stipulato un contratto con l'ARST di Cagliari. Il coinvolgimento di così **tanti soggetti** richiede un **dialogo costruttivo costante** per rispondere al meglio alle esigenze di tutte le persone che utilizzeranno l'opera.

Saranno **7.000** al giorno i potenziali passeggeri che la nuova metropolitana leggera trasporterà tra le stazioni "Repubblica" e "Stazione RFI".

Un tracciato di **6 fermate**, lungo circa **2,5 km**, che utilizzerà spazi e conformazioni cittadine già esistenti per inserirsi in maniera naturale nella realtà locale. Ogni particolare di quest'opera è stato pensato per alleggerire, e riqualificare l'ambiente cittadino riducendo traffico e inquinamento, facilitando **la vita dei cittadini**.

[...read more](#)

## Un Report condiviso

L'analisi di materialità

L'ottavo Annual Report di Politecnica recepisce e applica i principali Standards dalla Global Reporting Initiative GRI Standards. Il livello di applicazione degli indicatori del GRI Standards è "Core".

In fondo al Report è riportata una tabella che correla gli **standard GRI** ed i relativi disclosure number ai contenuti del documento.

L'Annual Report fa riferimento ai dati, ai progetti svolti e ai servizi forniti dall'organizzazione nel 2018 e riporta i nostri principali progetti, con un focus particolare su Modena e Firenze per quanto riguarda le sedi, dove è concentrato oltre il **90%** del personale, ma con particolare attenzione anche ai progetti svolti all'estero.

Anche per il 2018 è stata condotta l'**analisi di materialità** per l'identificazione dei temi maggiormente rilevanti, in sinergia con l'analisi del contesto svolta ai fini dell'aggiornamento del Sistema Gestionale Integrato.

I contenuti e gli **indicatori** del Report sono stati di conseguenza definiti a partire dai risultati dell'analisi di materialità, collegando le tematiche risultate materiali agli indicatori delle linee-guida GRI.

La variazione dello standard di riferimento (da G4 a GRI) ha promosso una rivisitazione dei contenuti che ha determinano l'attuale Report.

Sono state valutate le **tematiche di sostenibilità** trattate all'interno dei documenti aziendali, quali le politiche di Qualità e le politiche Ambientali - sviluppate nell'ambito delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 - le procedure del SGI, il Codice Etico, le politiche in materia di Sicurezza e gestione del personale.

La lista delle tematiche emerse nel corso dell'analisi preliminare sono state discusse nel corso di **focus group dedicati**, in cui sono stati coinvolti i membri del Consiglio di Amministrazione, i Direttori Commerciali, il Direttore di Produzione e i Direttori Tecnici.

L'approccio utilizzato è stato quello di tipo **risk self-assessment**, valutando ciascun tema sulla base del potenziale impatto sul business e sulla reputazione. Non si rilevano cambiamenti significativi di obiettivo, perimetro o metodi di misurazione e rendicontazione utilizzati, rispetto alla precedente emissione dell'Annual Report.

A seguito dell'analisi di materialità condotta, sono per noi risultati materiali, in tutto il loro perimetro, i seguenti **aspetti**:

■

●

⬡

◆

⬠

▲

Clients

Finanziatori

Donatori

Sponsor

Comunità

Rappresentanze sindacali

★

★

★

Alta rilevanza

Media rilevanza

Bassa rilevanza

| Aspetto materiale        |                                                                             | Motivazione                                                                                                                                                                                                                                                        | Disclosure Number       | Rilevanza interna | Rilevanza esterna |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| COMPONENTE NORMATIVA     | COMPLIANCE LEGISLATIVA                                                      | Le performance aziendali e lo sviluppo del business non possono prescindere dal rispetto di leggi e regolamenti.                                                                                                                                                   | 419-1<br>307-1          | ★                 | ■ ●               |
|                          | PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE                                                | La prevenzione della corruzione è fondamento del nostro modello 231 per assicurare compliance legislativa, etica e integrità.                                                                                                                                      | 205-1<br>205-2          | ★                 | ■ ● ●             |
| COMPONENTE ECONOMICA     | PERFORMANCE ECONOMICA                                                       | E' essenziale per assicurare la capacità di Politecnica di remunerare adeguatamente il lavoro del proprio personale e per mtestimoniarne l'affidabilità verso Clienti e Finanziatori.                                                                              | 201-1                   | ★                 | ■ ● ● ● ◆         |
|                          | DIVERSIFICAZIONE E SVILUPPO DEL BUSINESS                                    | La diversificazione e lo sviluppo del business sono temi chiave per poter gestire le rapide variazioni del mercato.                                                                                                                                                | 102-6                   | ★                 | ■ ●               |
|                          | REDDITIVITÀ DEL MERCATO                                                     | L'incremento della redditività del mercato di riferimento della società consente di migliorare la performance economica e incrementare il livello qualitativo di prodotto.                                                                                         | 201-1                   | ★                 | ●                 |
|                          | RELAZIONI INDUSTRIALI                                                       | Le relazioni con i sindacati sono fondamentali per assicurare la piena partecipazione dei dipendenti allo sforzo imprenditoriale di Politecnica.                                                                                                                   | 403-1<br>403-2<br>201-1 | ★                 | ▲                 |
| COMPONENTE SOCIALE       | ETICA E INTEGRITÀ                                                           | Il nostro operato è fondato su saldi principi di Etica ed Integrità a cui non possiamo né vogliamo rinunciare, certi che anche per i nostri Clienti siano requisiti fondamentali nella valutazione dei propri fornitori.                                           | 419-1                   | ★                 | ■ ● ● ◆           |
|                          | RISPETTO DELLA LEGALITÀ                                                     | Promuovere e garantire il rispetto della legalità da parte di tutto il personale dell'organizzazione in tutti gli ambiti operativi garantisce etica e integrità della società.                                                                                     | 419-1                   | ★                 | ■ ● ● ◆           |
|                          | CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO DEL TESSUTO SOCIALE                                | Politecnica contribuisce allo sviluppo del tessuto sociale promuovendo attività sociali nel proprio ambito operativo, quali ad esempio corsi di formazione, eventi culturali, seminari ecc..                                                                       | 102-12<br>102-13        | ★                 | ●                 |
|                          | RISERVATEZZA DEI DATI                                                       | Politecnica deve garantire adeguata Privacy ai propri committenti, assicurando la riservatezza dei dati trattati a scopo di progetto.                                                                                                                              | 418-1                   | ★                 | ■                 |
|                          | RISPETTO DEI VALORI E DEI PRINCIPI DELLA COOPERAZIONE                       | Garantire il rispetto dei valori e dei principi della cooperazione riportati nella dichiarazione di identità cooperativa e richiamati dal Codice Etico aziendale assicura la coerenza dell'identità aziendale.                                                     |                         | ★                 | ●                 |
|                          | IMMAGINE AZIENDALE IN TERMINI DI VALORI PERCEPITI DAI CLIENTI E DAL MERCATO | Consolidare un'immagine aziendale basata sulla affidabilità, rispetto della legalità, capacità tecnica e qualità, flessibilità nell'affrontare le esigenze del cliente assicura la fidelizzazione dei clienti.                                                     | 102-44                  | ★                 | ■                 |
| COMPONENTE RISORSE UMANE | FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO                              | Le Persone di Politecnica sono la prima e la più importante risorsa della società, da garantire attraverso una costante attività formativa.                                                                                                                        | 404-1<br>404-2          | ★                 | ■                 |
|                          | ATTRAZIONE DEI TALENTI                                                      | La capacità di Politecnica di attrarre e mantenere professionisti altamente qualificati all'interno del proprio staff è fondamentale per poter assicurare un elevato standard qualitativo del servizio offerto e poter diversificare al contempo i propri servizi. | 203-1                   | ★                 | ■                 |
|                          | SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (H&S)                                         | La salute e la sicurezza sul lavoro sono elementi imprescindibili in tutte le attività di Politecnica, ma in particolare per le attività di Direzione Lavori che il personale di Politecnica svolge in cantiere.                                                   | 403-1<br>403-2          | ★                 | ■                 |
|                          | POLITICHE DEL LAVORO E SALARIALI                                            | Concordare con le parti sociali interessate politiche di lavoro e salariali che siano al contempo sostenibili per l'azienda e gratificanti per i lavoratori fornisce possibilità per affrontare le contingenze di mercato.                                         |                         | ★                 | ●                 |
| COMPONENTE TECNICA       | INNOVAZIONE TECNOLOGICA                                                     | L'adozione delle tecnologie progettuali più avanzate permettono a Politecnica di essere uno dei leader del mercato per le attività di propria competenza e di ampliare le proprie possibilità di business.                                                         | 203-1                   | ★                 | ■ ●               |
|                          | CONTINUITÀ OPERATIVA                                                        | Definire un sistema organizzativo capace di garantire i servizi anche in caso di eventi eccezionali fornisce un vantaggio competitivo e consolida il rapporto con i Clienti.                                                                                       | 102-44                  | ★                 | ■                 |
|                          | FLESSIBILITÀ PRODUTTIVA A BREVE TERMINE                                     | Definire un sistema organizzativo capace di garantire flessibilità alla produzione consente di fronteggiare tempestivamente ed efficacemente i mutamenti nelle priorità e tempistiche del cliente.                                                                 | 102-44                  | ★                 | ■                 |
|                          | QUALITÀ E AFFIDABILITÀ DEI SERVIZI FORNITI                                  | Garantire un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi forniti è fondamentale per fidelizzare la clientela e acquisire una riconoscibilità sul mercato.                                                                                                | 102-44                  | ★                 | ■                 |
|                          | AFFIDABILITÀ DELLE TECNOLOGIE                                               | Garantire l'affidabilità delle tecnologie in uso sia in termini di integrità dei dati, sia in termini di validazione dei software è fondamentale per assicurare qualità e adeguatezza della prestazione fornita.                                                   |                         | ★                 | ■                 |
| COMPONENTE AMBIENTALE    | MITIGAZIONE INQUINAMENTO                                                    | L'attenzione all'ambiente per Politecnica riguarda in particolare: l'impatto diretto derivante dalle proprie emissioni di CO2 conseguenti a trasporti e riscaldamento; l'impatto indiretto conseguente la performance ambientale degli edifici progettati.         | 302-1<br>305-1<br>307-1 | ★                 | ●                 |
|                          | EFFICIENZA ENERGETICA                                                       | Puntare sull'efficienza energetica permette di diminuire l'impatto ambientale delle attività di Politecnica e diminuire i costi di gestione.                                                                                                                       | 302-1                   | ★                 | ●                 |
|                          | IMPATTO AMBIENTALE DEI SERVIZI FORNITI                                      | Il miglioramento delle prestazioni ambientali delle opere progettate e realizzate è aspetto fondamentale per la sostenibilità ambientale dell'Azienda.                                                                                                             | 302-1<br>305-1          | ★                 | ■                 |



## La nostra Comunicazione

Sito web, Social Network e Media Relations

Oggi integrata e multicanale, la comunicazione istituzionale di Politecnica avviene con continuità verso i propri Stakeholder e il proprio mercato di riferimento.

Nel 2018 è stata **consolidata la strategia di integrazione dei canali on-offline** attraverso un'attività di comunicazione coordinata tra sito web, Social Network - in particolare LinkedIn - e attività di Media Relations verso la carta stampata e i media online.

Il know-how nei settori in cui ci distinguiamo: dalle infrastrutture alla sanità, dall'utilizzo delle tecnologie, alla multidisciplinarietà, alla capacità distintiva di progettare in modo integrato, fino alla visione del progetto come un'opera a servizio delle comunità, sono stati i **principali driver nello sviluppo delle attività di comunicazione** che hanno l'obiettivo di valorizzare la brand personality di Politecnica Building For Humans.

Il percorso di riorientamento strategico della nostra Comunicazione, iniziato negli anni scorsi grazie ad un nuovo approccio narrativo che dà voce ai nostri soci, è proseguito anche nell'anno passato portando al raggiungimento di **importanti traguardi nel 2018**, tra cui:

+65,7%

di nuovi visitatori su  
[www.politecnica.it](http://www.politecnica.it) nel 2018

+100%<sup>in</sup>

uguale a 6 mila followers  
sulla pagina istituzionale LinkedIn

+200

articoli e approfondimenti  
sui media on-offline





## Confini del Report

Il 2018

L'Annual Report di Politecnica viene emesso con cadenza annuale, in corrispondenza dell'Assemblea di Bilancio e costituisce parte integrante della documentazione di Reporting approvata dal Consiglio di Amministrazione per accompagnare ed illustrare il Bilancio stesso.

Il presente documento è stato redatto come sintesi delle attività svolte nel 2018, nel rispetto dei criteri di "Materialità", "Inclusività degli Stakeholder" e "Contesto di Sostenibilità e completezza" previsti dalle linee guida GRI (Global Reporting Iniziative).

L'Annual Report è stato **redatto prendendo come riferimento l'opzione Core** degli standard pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI).

Il processo di redazione del rapporto ha previsto l'identificazione degli aspetti più significativi da rendicontare in accordo al "**principio di materialità**".

Tutti i dati contenuti all'interno del Report, sia di natura amministrativa sia organizzativa, sono un estratto ed una elaborazione della documentazione ufficiale disponibile presso la società e sono congruenti con la contabilità analitica, con il controllo di gestione e con il Bilancio di Esercizio.

**I valori presentati fanno riferimento all'attività dell'anno solare 2018.**

Nel corso del 2018, grazie a importanti commesse acquisite in Danimarca e in Romania (progettazione definitiva ed esecutiva dello Zealand University Hospital a Køge e l'ampliamento di due nuovi ospedali finanziati da World Bank a Bucarest) abbiamo aperto i nostri **branch office esteri** danesi e rumeni.



# Pensiero globale

Mercato

Il Codice dei contratti pubblici italiani ha mantenuto un **effetto traino positivo** sul settore dell'ingegneria e dell'architettura, iniziato negli anni scorsi, anche se le ultime avvisaglie normative fanno temere una inversione di tendenza, che dovrà essere monitorata soprattutto per gli effetti al 2020.

Il 2018 è stato **un anno ancora positivo** nel valore e in leggerissima riduzione per il numero dei bandi dei servizi di ingegneria e architettura: il confronto con il 2017 mostra un calo del 2,5% del numero dei bandi ma un aumento del 4,6% del loro valore (fonte l'osservatorio OICE-Informatel).

Per noi la percentuale di acquisizione da gara, rispetto al 2017, è più che **raddoppiata** passando dal **17% al 36%** sulla composizione totale di acquisito 2018, con un valore economico significativo che si attesta al **30%** del totale. L'impegno profuso dai nostri soci sulla **qualità tecnica** delle proposte di offerta in termini di **originalità** e **innovazione**, oltre alle mirate strategie di Partnership e di selezione dei bandi, hanno innalzato la percentuale di successo, raddoppiandola rispetto al passato.

Il 2018 è stato un anno particolarmente positivo: **il nostro portafoglio ordini è aumentato**, con un balzo in avanti, rispetto al 2017, del **+28%**, a testimonianza dell'efficacia dell'azione commerciale profusa, della fidelizzazione dei Clienti, ed infine dell'intensificarsi della nostra presenza in mercati esteri molto importanti per la domanda qualificata di prestazioni professionali, quali il mercato nord europeo (Danimarca) e caraibico (Belize).

+20%

di aumento dell'acquisito da gare in Italia

+20%

di aumento dell'acquisito da mercato privato



consolidamento e sviluppo nei paesi del Nord Europa, in Romania e nei Caraibi

## Settori in espansione

OSPEDALIERO  
RESTAURO MONUMENTALE  
RIGENERAZIONE URBANA  
RESTAURO ARCHEOLOGIA INDUSTRIALE  
INFRASTRUTTURE

37%

la percentuale di fatturato estero sul totale

+28%

di aumento del portafoglio ordini rispetto al 2017

+40%

di aumento dell'acquisito nel settore infrastrutture

E' stato mantenuto alto l'impegno commerciale e produttivo sul fronte estero, che resta un tema strategico per il futuro della società e per il secondo anno consecutivo siamo riusciti non solo a raggiungere l'obiettivo prefissato di **percentuale di fatturato estero**, ma addirittura a superarlo, arrivando al **37%**.

Obiettivi strategici al 2020 restano quelli di un **consolidamento su questi valori** per quanto riguarda la nostra presenza sul mercato estero e di un ulteriore **rafforzamento** nel settore delle **infrastrutture**, nel settore **ospedaliero** e nel mercato dei **grandi committenti privati**.

Il mercato rappresentato da questi ultimi ha dato segnali di ripresa, anche in territorio nazionale, che ci hanno permesso di **consolidare** i rapporti in essere e di **incrementare** il nostro portafoglio di circa il **+20%** rispetto ai dati dell'anno precedente, con nuove acquisizioni di importanti committenti privati italiani.

Ci siamo rivolti al **mercato privato** dando **risposte efficaci e multidisciplinari** ai bisogni dei Clienti, caratterizzati sempre più spesso da complessità e vulnerabilità, grazie alla nostra organizzazione trasversale e diffusa sul territorio.

Anche la sede di **Milano** si è rivelata sempre più strategica, proseguendo il lavoro di presenza sul territorio iniziato negli anni precedenti e intensificato nel corso del 2018.

Nel 2018 è inoltre continuata la partecipazione ai bandi europei di **Ricerca & Innovazione e di Cooperazione Internazionale**, con il prosieguo dell'attività del Progetto INTERREG denominato **BhENEFIT**.

Insieme ad altri 12 Partner internazionali (università, centri di ricerca, enti locali) abbiamo investigato forme innovative di gestione dei centri storici del centro Europa, producendo strumenti ICT di supporto al management, basati sull'utilizzo delle **tecnologie GIS e HBIM** e testati in alcune aree pilota, quali Mantova in Italia, Karlovac in Croazia e Bad Radkersburg in Austria.

Il Progetto B.h.E.N.E.F.I.T. è stato inoltre inserito dalla Commissione Europea in un **e-book** dedicato ai progetti INTERREG sul Cultural Heritage, che verrà presentato a **Bruxelles** ad Ottobre 2019 durante la European Week of Regions.



Principali lavori in corso nel 2018

## PROGETTO BhENEFIT

Europa centrale

### Cliente

Commissione Europea

### Team

Politecnica  
insieme ad altri 13 Partner

### Servizio

Responsabile WPT2  
(World Package Technical 2)

### Incarico

Implementazione e sviluppo  
strumenti di ricerca e monitoraggio

### Importo

1,8 Mln €

[...read more](#)



### Cliente

Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.5  
Friuli Occidentale

### Team

Politecnica  
Pinearq  
Steam  
Cooprogetti

### Servizio

Progettazione preliminare, definitiva, DL

### Incarico

Opere architettoniche,  
strutturali ed impiantistiche

### Importo

120 Mln €

Principali lavori in corso nel 2018

## OSPEDALE DI PORDENONE

Pordenone, Italia

### Comunità e paese

Gli ospedali oggi sono concepiti come grandi centri collocati fuori dal contesto cittadino.

Il nuovo **Polo Sanitario di Pordenone** rielabora questo concetto **avvicinando l'ospedale** alla comunità e al suo futuro. In tutti i progetti di edifici sanitari poniamo le persone che vivranno la nuova struttura al centro del processo. Le esigenze di tutti sono ascoltate per realizzare **un'opera pubblica condivisa** che sia utile a pazienti, visitatori e personale medico di oggi e di domani.

Pinearq, Coopprogetti e Steam sono i Partner che con noi stanno sviluppando questa **nuova concezione di Ospedale**.

Un progetto è particolarmente importante perché pensato e realizzato per il bene collettivo del nostro paese.

Per questo la **responsabilità** che sentiamo in quest'opera per il mercato pubblico è doppia: **verso la comunità** a cui esso si rivolge e **verso il futuro** infrastrutturale della nostra nazione.

[...read more](#)





|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cliente</b>                                                                                           |
| Ministero dei Lavori e dei Trasporti del Belize<br>con finanziamento della Caribbean<br>Development Bank |
| <b>Team</b>                                                                                              |
| Politecnica                                                                                              |
| <b>Servizio</b>                                                                                          |
| Progettazione preliminare,<br>definitiva, esecutiva                                                      |
| <b>Incarico</b>                                                                                          |
| Opere architettoniche,<br>strutturali ed impiantistiche                                                  |
| <b>Importo</b>                                                                                           |
| 15 Mln €                                                                                                 |

Principali lavori in corso nel 2018

## HAULOVER BRIDGE

Belize City, Belize

### Un ponte verso il Mondo

Un ponte non è mai solo una struttura fisica, è sempre espressione del **desiderio di una nazione** di avvicinare le distanti identità al proprio interno per coltivarne una unica.

Il progetto del **Haulover Bridge** nasce con una gara per il Ministero dei Trasporti del Belize su finanziamento della Banca di Sviluppo dei Caraibi che ci ha consentito di progettare **il primo ponte** a campata unica di questo tipo in tutto il centro America.

Il nuovo collegamento ospita una carreggiata con due corsie, due marciapiedi, illuminazione stradale e dispositivi di sicurezza.

La **metodologia BIM**, utilizzata durante tutte le fasi di progettazione, ha consentito lo sviluppo del progetto in linea con i principi di **Climate Change Vulnerability** così da renderlo sicuro e soprattutto funzionale ai desideri di un paese che vuole accorciare le distanze al proprio interno.

[...read more](#)

## Azione locale

Il contributo dei Partner locali

La particolare attività svolta da Politecnica comporta che parte del lavoro sia svolto localmente, attraverso Partner sul territorio, quali Fornitori abituali o assunzioni locali. Il mercato della società copre infatti l'intero territorio Italiano con alcune esperienze significative anche all'estero.

Le **risorse locali** dimostrano maggiore competenza nelle conoscenze dei luoghi e consentono economie **limitando al minimo i costi relativi alle trasferte**.

Per questo motivo adottiamo la **politica di decentramento** che consente anche una diretta influenza sull'economia locale, che va ben oltre i posti di lavoro creati direttamente e il pagamento di stipendi e tasse.

La collaborazione a livello locale può coprire diversi ruoli in funzione del livello di complessità della commessa e delle attività ad essa correlate. Le collaborazioni possono attuarsi sotto forma di contratti di collaborazione su progetto, ma possono arrivare a vere e proprie **Partnership** anche in fase di partecipazione a gare o a formulazione di offerte.

In ogni caso, nello svolgimento delle attività esternalizzate, il Fornitore deve attenersi al rispetto delle applicabili Procedure e Istruzioni Tecniche del nostro SGI.

L'esternalizzazione delle attività è sempre soggetta a concertazione tra il Capocommessa, il Responsabile di Settore della disciplina interessata e il Responsabile Disciplinare designato per la specifica commessa.

# Trasparenza e prevenzione

La prevenzione dei reati

Le categorie di Indicatori di performance su Lavoro, Diritti Umani e Responsabilità di Prodotto si riferiscono agli impatti sociali associati a specifici gruppi di Stakeholder, quali **dipendenti, collaboratori o Clienti**.

Per **maggiore trasparenza** sull'argomento abbiamo adottato a partire dal 2010, nel quadro della normativa 231 il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per la Prevenzione dei Reati che al suo interno contiene le analisi delle caratteristiche della società, il **Codice Etico** e il Modello Organizzativo 231 Parte Generale e Parte Speciale. Per una trattazione dettagliata della materia si rimanda al documento specifico disponibile sul sito [www.politecnica.it](http://www.politecnica.it).

Le violazioni poste in essere da Amministratori, soci, dirigenti, dipendenti e nostri collaboratori sono soggette al sistema disciplinare previsto dal Modello Organizzativo 231, approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Per l'anno 2018 e per gli anni precedenti non si sono registrate azioni intraprese in risposta ad episodi di corruzione e nemmeno azioni legali riferite a concorrenza sleale anti trust e pratiche monopolistiche.

Nel corso del 2018 l'Organismo di Vigilanza non ha ricevuto segnalazioni circa la violazione del Modello Organizzativo 231, né ha riscontrato fatti od omissioni significative in merito.

Intendiamo, inoltre, utilizzare il sistema delle segnalazioni all'Organismo di Vigilanza anche per le segnalazioni in tema di violenze o molestie sul luogo di lavoro.

65%

dei soci nel 2018  
ha ricevuto formazione in  
materia di Codice Etico e MOG231



Rating  
di  
legalità  
★★★

massimo punteggio raggiunto  
nel Rating di legalità (3 stelle)

# Responsabilità di prodotto

Servizi offerti e comunità

Per Responsabilità di prodotto si intendono gli effetti della gestione dei servizi offerti da Politecnica sui Clienti pubblici e/o privati.

Politecnica presta la dovuta attenzione nella progettazione per assicurare che quanto progettato sia adeguato all'uso al quale è destinato e per evitare rischi inaspettati per la salute e la sicurezza.

Per noi il numero di casi di non conformità, con conseguenze dirette sul prodotto finale relativamente al periodo di rendicontazione, è nullo.

Stiamo attivando un **sistema di monitoraggio in feed-back sui progetti** realizzati con lo scopo di:

- Ricevere informazioni di ritorno sull'effettivo livello di soddisfazione del Cliente;
- Verificare le soluzioni adottate a fronte dei desideri inespressi del Cliente;
- Verificare le soluzioni tecnologiche adottate sulla funzionalità, semplicità d'uso, rispondenza ai requisiti;
- Verificare componenti e materiali impiegati e la loro rispondenza alle caratteristiche dichiarate e certificate;
- Analizzare le non conformità di progetto.

Lo strumento assume l'aspetto di un questionario da compilarsi tra le parti.

## Privacy

La **protezione della Privacy dei Clienti** è un obiettivo riconosciuto dai regolamenti nazionali e nelle politiche aziendali. La non conformità indica un sistema di gestione interno e procedure inadeguati o una loro inefficace implementazione.

Questo indicatore fornisce una valutazione sull'adeguatezza del sistema di gestione e delle procedure messi in atto dall'organizzazione per la tutela della Privacy del Cliente.

Non abbiamo ricevuto, nel periodo di rendicontazione, sanzioni amministrative o reclami con riferimento alla gestione della Privacy dei Clienti.

Abbiamo concluso nel 2018 la revisione ed l'aggiornamento delle procedure legate alle norme sulla Privacy in ottemperanza al Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation).





#### Cliente

Comune di Ravenna  
A.R.P.A.E. Emilia Romagna

#### Team

Politecnica  
Behnisch Architekten

#### Servizio

Progettazione preliminare,  
definitiva, esecutiva, CSP, DL, CSE

#### Incarico

Opere architettoniche,  
strutturali ed impiantistiche

#### Importo

19 Mln €

## CITTADELLA VERDE

Ravenna, Italia

### La responsabilità dell'armonia

I 10.900 mq, di cui 5.450 destinati a uffici del Comune e 5.450 alla nuova sede provinciale dell'A.R.P.A.E., sono l'area dove sorgeranno i nuovi uffici amministrativi a Ravenna, creando così un **unico polo di riferimento** per tutta la cittadinanza. Il focus della progettazione è stato quello della **responsabilità**.

Responsabilità verso le persone che vivranno questi edifici che dovranno essere facili e piacevoli da utilizzare, e responsabilità verso l'ambiente per realizzare delle strutture in armonia con l'ambiente circostante.

Siamo partiti dall'idea che quest'area dovesse diventare un parco e un giardino accogliente.

Percorsi pedonali, vialetti, piccoli canali, giochi d'acqua, filari di alberi e molti altri elementi naturali, accompagnano le persone tra le diverse zone come se fossero un tutt'uno. Gli ambienti interni, come quelli esterni, sono stati progettati per far vivere il passaggio tra spazi aperti e spazi chiusi nella maniera più normale possibile, come se fosse uno spostamento tra due ambienti simili.

[...read more](#)

# Innovazione e Qualità

Nuove tecnologie e Certificazioni

A partire da inizio 2018 tutte le nuove commesse sono sviluppate con tecnologia BIM, ormai collaudata e consolidata in Politecnica.

Nel 2018 si è consolidato il piano di adozione e inserimento in produzione di una serie di strumenti software e conoscenze specialistiche:

- **Tecnologia BIM** (Building Information Modelling and Management), con implementazione di ulteriori licenze;
- **Analisi energetiche** in regime dinamico: al software di calcolo IES-VE è stato affiancato il software Sefaira;
- **Calcolo strutturale**: implementazione dei software di calcolo strutturale CSI VIS e SCIA Engineer Expert Edition;
- **Project Management** secondo standard internazionali (PMI);
- Software **gestionale** COGE;
- Software per la **gestione del database commerciale** INNOVA.



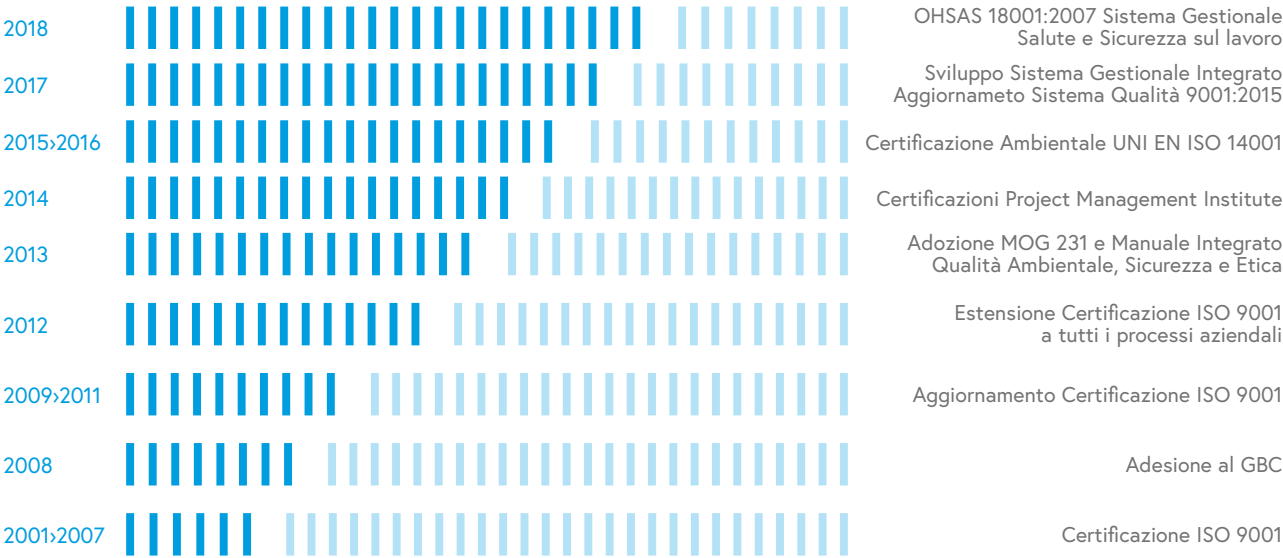
La capacità di operare con queste strumentazioni e con le modalità di programmazione tipiche di queste piattaforme **ci ha permesso di essere più competitivi** aprendoci nuove opportunità commerciali sia nel mercato privato che pubblico.

Anche nel corso del 2018 abbiamo investito circa il **4%** del nostro fatturato in **nuova strumentazione hardware e software** e nelle infrastrutture di rete.

Riteniamo infatti che per una società di progettazione multidisciplinare come la nostra sia indispensabile dotarsi di strumenti di progettazione e disegno all'avanguardia, basati sulla **condivisione del modello** e la gestione parametrica dei contenuti progettuali.

La connettività aziendale è stata ulteriormente implementata, acquistando una nuova connessione a **fibra ottica**.

Percorso di miglioramento Certificazioni Qualità, Ambiente e Salute



|          |                                                                                                                                                                           |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cliente  | ISCOM SpA                                                                                                                                                                 |
| Team     | Politecnica                                                                                                                                                               |
| Servizio | Progettazione costruttiva, assistenza tecnica, elaborazione e definizione geometrica dell'involucro definitivo, della struttura di sostegno e dell'involucro di copertura |
| Incarico | Opere strutturali di copertura                                                                                                                                            |
| Importo  | Riservato                                                                                                                                                                 |

COPERTURE AEROPORTO TOCUMEN

Panama City, Panama

La complessità dell'innovazione

Nella progettazione ogni elemento deve rispondere a molte regole, tra cui: sicurezza, funzionalità, semplicità e bellezza. La copertura dell'Aeroporto Internazionale Tocumen di Panama City, progettato da **Foster+Partners**, è stata una sfida che ci ha obbligato ad applicare queste regole in modo innovativo spingendo i limiti della nostra creatività. I **700 metri** di sviluppo longitudinale, e 180 di sviluppo trasversale, con doppia curvatura continuamente variabile e gradiente molto contenuto, hanno

richiesto un **particolare rigore progettuale** nella definizione della forma dell'involucro. Elaborata la superfice, siamo passati all'ingegnerizzazione degli elementi strutturali che costituiscono il sostegno e la forma geometrica per assicurare, oltre alla funzionalità, la **sicurezza** necessaria. I materiali di questa copertura sono costituiti da migliaia di pezzi di dimensioni variabili, **progettati e costruiti in Italia** da aziende e officine italiane, garantendo così qualità e bellezza nella semplicità.

[...read more](#)



# Sostenere lo sviluppo sociale

"Valore aggiunto" al servizio della comunità

Un percorso in costante miglioramento che coinvolge anche enti ed associazioni esterne a Politecnica, con argomenti di forte impatto sociale.

Sin dal 2003 corrediamo il Bilancio Civilistico con il Bilancio Sociale in quanto lo riteniamo strumento utile per presentare ed approfondire tutti quegli aspetti che non possono essere affrontati nel Bilancio Civilistico, in modo da mostrare la natura della nostra Cooperativa ed essere **più trasparenti nei confronti degli Stakeholder**.

La nostra performance economica si esprime in termini di **"valore aggiunto"**, calcolato tecnicamente sottraendo dal valore dei ricavi i costi sostenuti per l'acquisizione di beni e servizi necessari al conseguimento del volume dei ricavi.

Il valore aggiunto è quindi il riferimento per i dati quantitativi della contabilità generale nel Bilancio Sociale, offrendo la possibilità di apprezzare come e quanta ricchezza è stata creata **a vantaggio della collettività** oltre ad identificare gli **interlocutori** a cui tale vantaggio è destinato.

Attualmente il valore aggiunto viene ripartito tra:

- Soci;
- Dipendenti;
- Fornitori;
- La Cooperativa (per la remunerazione del capitale di rischio);
- La Pubblica Amministrazione (sotto forma di imposte e tasse);
- I Finanziatori (per la remunerazione del capitale di credito).

Nel 2018 siamo riusciti ad invertire la tendenza degli ultimi anni, **aumentando la remunerazione media dei soci**, che risulta perciò superiore sia ai precedenti anni, sia alla media del mercato di riferimento italiano.

Inoltre le performance economiche del 2018 hanno consentito di attivare il meccanismo del **salario variabile**, riconoscendo al nostro personale dipendente il massimo premio erogabile ad esso collegato.

Tra le attività remunerate con il valore aggiunto citiamo:

- Adozione a distanza attraverso l'ONLUS **Centro Aiuti per l'Etiopia**;
- Contribuzione alla **Lega Nazionale delle Cooperative**;
- Partecipazione ad **OICE**;
- Contributi, attraverso consulenze professionali, all'Associazione **Dynamo Camp Onlus**;
- Sostegno ad **ANT** (Associazione Nazionale Tumori) aderendo ai progetti di prevenzione (Progetto Melanoma e Progetto Tiroide) che vengono biennialmente svolti in azienda, a sostegno della educazione alla prevenzione e alla diagnosi precoce dei tumori.

Partecipiamo, tramite la figura del nostro rappresentante legale, al consiglio direttivo di OICE, associazione di categoria, aderente a Confindustria, che rappresenta le organizzazioni italiane di ingegneria, architettura e consulenza tecnico-economica.

Il nostro CEO siede inoltre in Presidenza del settore Produzione e Servizi di **LegaCoop**, a cui aderiscono, fra le altre, le principali cooperative del settore ingegneria, costruzioni e facility management italiane.

Inoltre in qualità di associato OICE, aderiamo alla **FIDIC**, (International Federation of Consulting Engineers), organizzazione internazionale di normalizzazione dei Contratti nel settore delle costruzioni.



# Collettività e diritti

Obiettivi comuni di sviluppo sostenibile

## Corporate Social Responsibility

Con il termine Responsabilità Sociale di Impresa (Corporate Social Responsibility - CSR) l'Unione Europea intende oggi la responsabilità dell'Impresa per l'insieme dei propri impatti sulla società. Il rispetto della legislazione applicabile e degli accordi collettivi, sottoscritti con le parti sociali, è ovviamente un prerequisito per il perseguimento di tale responsabilità sociale di impresa.

Uno degli obiettivi nel perseguimento della nostra politica per la CSR è quello di contribuire allo sviluppo sostenibile. Proprio per conseguire questo scopo si è scelto di **incentrare l'Annual Report 2018 sugli obiettivi di sviluppo sostenibile** (Sustainable Development Goals o SDGs) dell'ONU, evidenziando tutti gli SDGs assimilabili alla nostra attività.

Questi i principi che sono stati fatti propri da Politecnica:

- Accountability (responsabilità e rendicontazione);
- Trasparenza;
- Comportamento etico;
- Rispetto degli interessi degli Stakeholder;
- Rispetto del principio di legalità;
- Rispetto delle norme di comportamento;
- Rispetto dei diritti umani.

## Salute e sicurezza sul lavoro

Accettiamo e facciamo nostro il principio ispiratore della **direttiva comunitaria 96/82/CEE** secondo la quale la sicurezza di una determinata attività lavorativa dipende dai criteri gestionali complessivi adottati dall'Organizzazione.

Pur essendo in ogni caso garantito il rispetto delle prescrizioni di cui al Dlgs 81/08, abbiamo portato a certificazione il **Sistema di Gestione per la Sicurezza**, progettato, realizzato e certificato secondo norma **OHSAS 18001:2007** e **Linee Guida INAIL UNI**. Il Sistema, dal punto di vista documentale, verte principalmente sul DVR, individuando le misure di prevenzione e protezione con relativo programma di attuazione ed allegati. Mentre, dal punto di vista umano, si basa su una solida struttura organizzativa per la gestione della sicurezza.

Gli accordi formali con i sindacati relativamente alla salute e alla sicurezza sono in conformità al Contratto Integrativo Aziendale.

Riportiamo inoltre che, con riferimento al periodo di rendicontazione, non vi sono state giornate di lavoro perse per infortuni sul lavoro o malattie professionali, nè decessi.





Gestione del personale

In quanto società cooperativa abbiamo da sempre considerato le **Persone di Politecnica** (soci, dipendenti e collaboratori) quali **elementi centrali e qualificanti** della nostra attività. Il costo totale del personale evidenzia trattamenti migliorativi rispetto al contratto nazionale (CCL) applicabile. Questo sottolinea e ribadisce la nostra considerevole attenzione alla distribuzione del valore aggiunto a beneficio prevalentemente delle nostre Persone.

In tabella\* viene rappresentato l'inquadramento dei dipendenti al 31 dicembre 2018 e la retribuzione lorda annua media per ogni livello. Mediamente la retribuzione in Politecnica risulta superiore rispetto a quanto previsto dal **Contratto Collettivo di Lavoro**, valido su tutto il territorio nazionale, e il 100% dei dipendenti è coperto dal contratto collettivo di lavoro.

Siamo caratterizzati da una **elevata fidelizzazione** e da un **basso turnover** del personale: le cessazioni del rapporto di lavoro nel 2018 sono dovute esclusivamente a pensionamento.

Favoriamo la transizione tra mondo del lavoro e la pensione prevedendo, per i soci che hanno compiuto 65 anni, una **progressiva riduzione del carico di lavoro** fino all'età pensionabile.

| 2018<br>Livello del CCL | N°<br>addetti | Suddivisione<br>per genere | Tipologia<br>di contratto   | Retribuzione<br>lorda media mensile | Retribuzione<br>lorda annua |
|-------------------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1 Super                 | 3             | 2 donne, 1 uomo            | 3 tempo pieno               | 3.000,78                            | 42.010,88                   |
| 1                       | -             | -                          | -                           | 2.738,45                            | 38.338,36                   |
| 2A                      | 6             | 2 donne, 4 uomini          | 5 tempo pieno, 1 part-time  | 2.221,55                            | 31.101,70                   |
| 2B                      | 13            | 6 donne, 7 uomini          | 11 tempo pieno, 2 part-time | 2.181,68                            | 30.543,52                   |
| 3A                      | 5             | 4 donne, 1 uomo            | 3 tempo pieno, 2 part-time  | 2.047,06                            | 28.658,84                   |
| 3B                      | 3             | 2 donne, 1 uomo            | 3 tempo pieno               | 1.900,68                            | 26.609,52                   |
| 3C                      | 6**           | 2 donne, 4 uomini          | 5 tempo pieno, 1 part-time  | 1.851,31                            | 25.918,34                   |
| 3                       | -             | -                          | -                           | -                                   | -                           |
| Apprendistato           | 2             | 2 uomini                   | 2 tempo pieno               | -                                   | -                           |
| 4S                      | 2             | 2 donne                    | 1 tempo pieno, 1 part-time  | 1.772,11                            | 24.809,54                   |
| 4                       | -             | -                          | -                           | 1.692,27                            | 23.691,78                   |
| 5                       | -             | -                          | -                           | 1.552,69                            | 21.737,59                   |

\* Fonte: Finpro Soc. Coop.  
\*\* Compresa le due figure in Apprendistato

Formazione

Dai dati del 2018 si evince come resti altissimo il nostro impegno nel mantenere le **competenze** delle nostre Persone all'**altezza delle sfide tecniche** in corso, conservando il nostro livello tecnologico sempre all'avanguardia.

63%

di tutto il personale sono uomini

37%

di tutto il personale sono donne

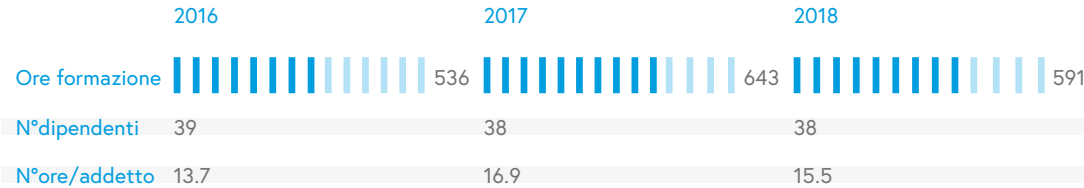
Politica di genere

Aderiamo, fin dall'anno 2011, alla **Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro** promossa dalla Fondazione Sodalitas.

Con tale adesione ci impegniamo, in piena coerenza alle politiche di genere già in essere, a perseguire la **valorizzazione del pluralismo e delle pratiche inclusive** nel mondo del lavoro nonché a contribuire alla lotta contro tutte le discriminazioni.

La pluralità di modi e vedute che l'inserimento della figura femminile - in campi storicamente maschili - ha portato negli ultimi decenni, è un **patrimonio unico essenziale per progettare in modo empatico ed umano**.

Al nostro interno non vi sono differenze nella remunerazione di genere tra uomini e donne e nel periodo di rendicontazione, così come negli anni precedenti, non si segnalano episodi legati a pratiche discriminatorie.



Futuro sostenibile

Aspetti ambientali

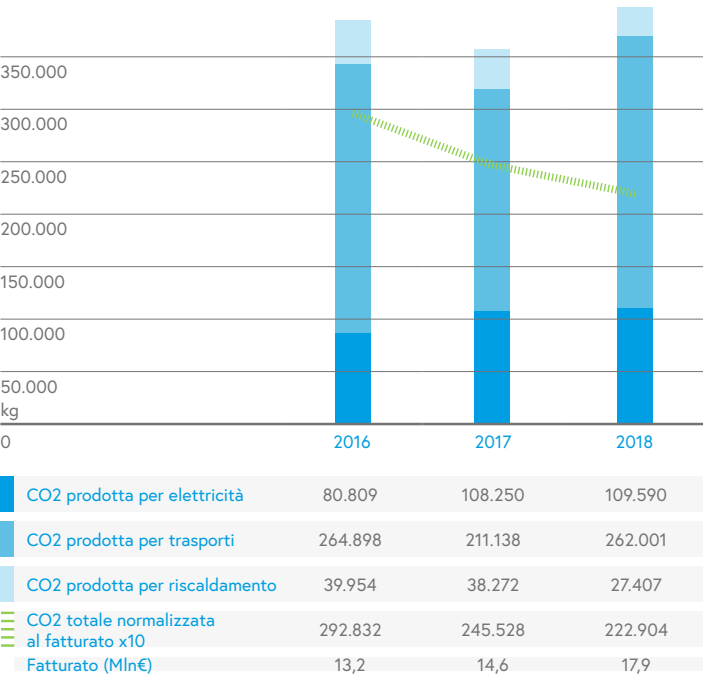
L'attività tipica della nostra società comporta che i principali indicatori ambientali, in termini di **impatti ambientali diretti\***, si riferiscano prevalentemente al consumo di energia e delle materie prime necessarie per lo svolgimento delle prestazioni alle quali la società è interessata.

Molto più rilevanti rispetto agli impatti diretti sono però i **potenziali impatti ambientali indiretti\*** delle opere progettate dalla società o connessi alle modalità di conduzione dell'attività di Direzione Lavori/CSE.

\* Consulta l'Analisi Ambientale 2018 e scopri le norme, le metodologie, i processi e le fonti di conversione utilizzate per il calcolo degli impatti diretti ed indiretti.

Impatti diretti: consumi

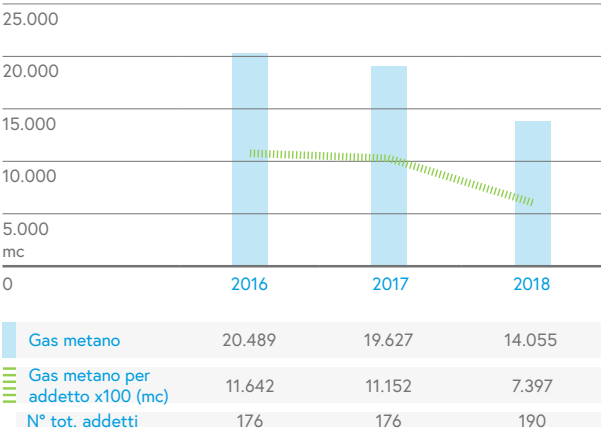
Totale CO2 prodotta



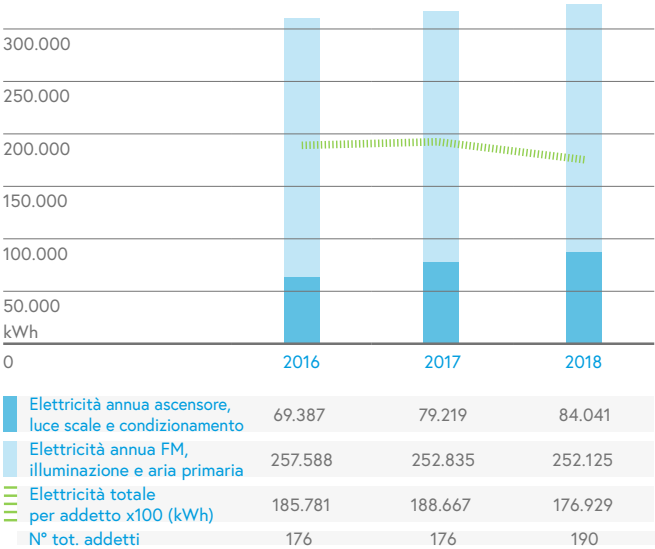
Tonnellate di CO2 equivalenti e GWP (pompe di calore)

Modena 2018 174 t equivalenti di CO2 (GWP2088)  
Firenze 2018 9 t equivalenti di CO2 (GWP 2088)  
27 t equivalenti di CO2 (GWP 1744)

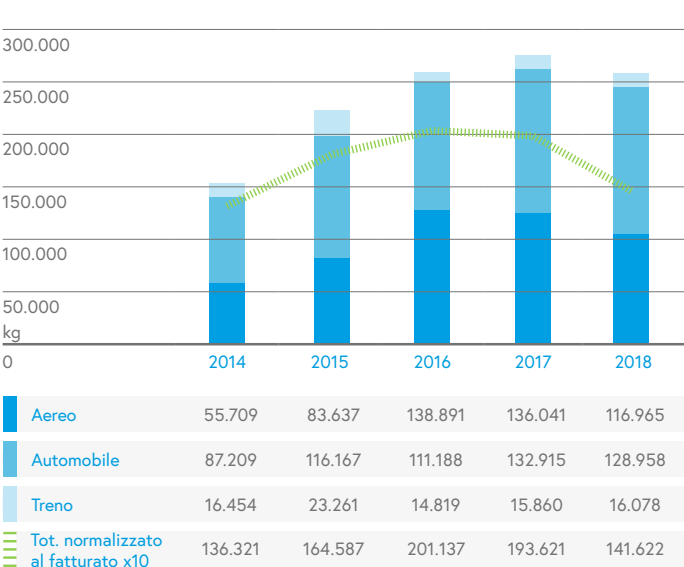
Gas metano per riscaldamento sedi



Energia elettrica



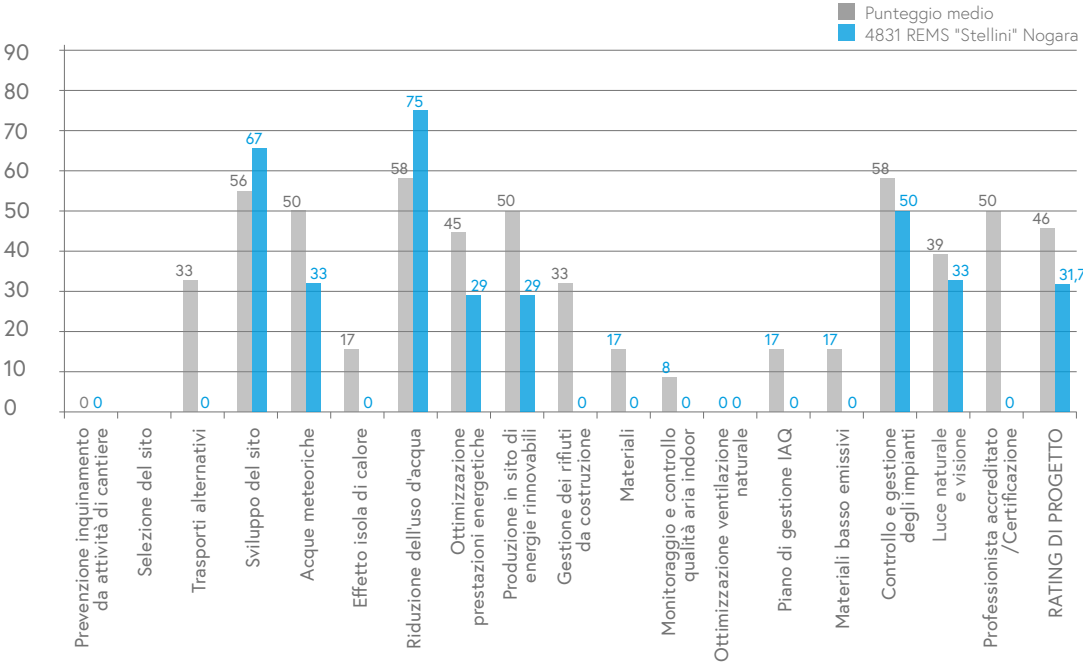
CO2 prodotta tramite mezzi di trasporto







Impatti indiretti: punteggi schede di valutazione ambientale 2018



Impatti indiretti: sintesi performance energetiche (progetti 2016-2018)

|      |      |                                                      | Superficie utile energetica (mq) | Volume lordo risc | Epgl,nren | Epgl,lim | Riduzione |
|------|------|------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------|-----------|----------|-----------|
| 2016 | 4701 | Mensa Scuola Elementare Sassatelli                   | 497,65                           | 3738,96           | 123,82    | 224,24   | 44,78%    |
| 2016 | 4445 | Residenze Studentesche "Vilfredo Pareto"             | 27264,24                         | 6173,91           | 93,82     | 130,44   | 28,07%    |
| 2016 |      | Riduzione percentuale media                          |                                  |                   |           |          | 40,25%    |
| 2016 |      | Riduzione percentuale ponderata al volume riscaldato |                                  |                   |           |          | 34,38%    |
| 2017 | 4742 | Restauro ex Estanco Zirulia Università di Sassari    | 8282,91                          | 36387,25          | 128,2     | 242,21   | 47%       |
| 2017 | 4732 | Residenza Sanitaria "Antica Scuola dei Battuti"      | 1571,77                          | 6679,25           | 159,35    | 342,12   | 53%       |
| 2017 | 4790 | Laboratori Didattici Università di Verona            | 19037,99                         | 76,5              | 130,18    |          | 41%       |
| 2017 | 4670 | Direzione Lavori Istituto Zooprofilattico di Verona  | 7478                             | 10,3              | 16,3      |          | 37%       |
| 2017 | 4641 | Ampliamento Palazzo di Varignana Resort & SPA        | 16673,7                          | 16673,7           | 38,31     | 63,75    | 40%       |
| 2017 |      | Riduzione percentuale media                          |                                  |                   |           |          | 43,69%    |
| 2017 |      | Riduzione percentuale ponderata al volume riscaldato |                                  |                   |           |          | 44,00%    |
| 2018 | 4846 | Palestra Guidotti                                    | 4822,06                          | 12706,4           | 119,51    | 180,42   | 34%       |
| 2018 | 4860 | Colombara                                            | 1062,83                          | 1849,1            | 191,40    | 241,41   | 21%       |
| 2018 | 4860 | Rio Rosso                                            | 862,09                           | 1235,03           | 104,65    | 124,57   | 16%       |
| 2018 | 4883 | ex Cotonificio di Alghero                            | 8474,16                          | 16069,5           | 237,94    | 283,78   | 16%       |
| 2018 | 4850 | Würth                                                | 11737,68                         | 52838,18          | 102,16    | 114,1    | 10%       |
| 2018 |      | Riduzione percentuale media                          |                                  |                   |           |          | 19,42%    |
| 2018 |      | Riduzione percentuale ponderata al volume riscaldato |                                  |                   |           |          | 15,34%    |



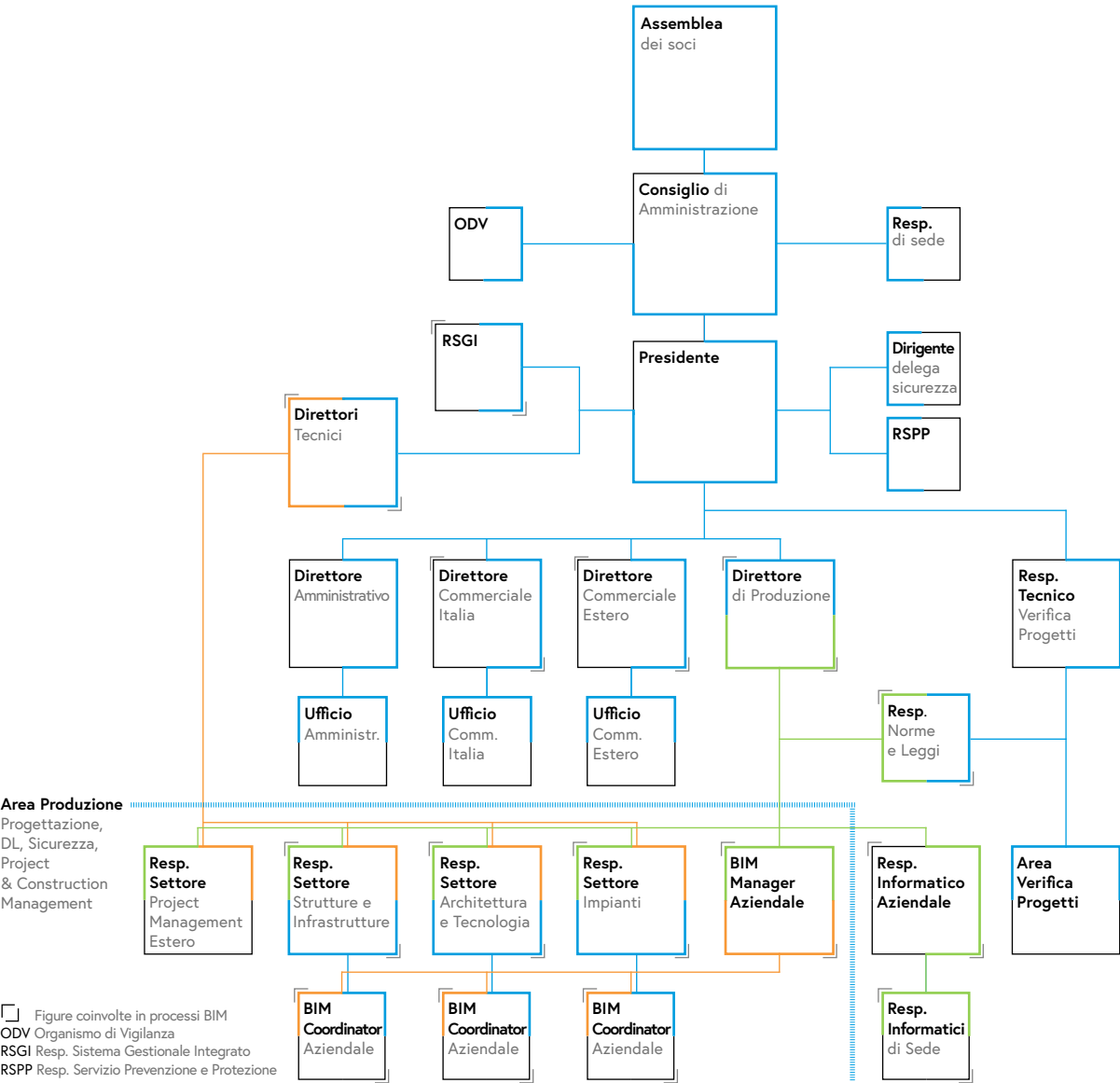
Di persone e luoghi





# Governance

Organizzazione aziendale



# Soci

Esperienza e pluralità

Ingegneri, architetti e tecnici che condividono la passione per il lavoro e la visione di una progettazione al servizio dell'uomo, con al centro il valore del rispetto per la comunità e per il pianeta.

Siamo una società di ingegneria in forma cooperativa a responsabilità limitata.

Il cuore di Politecnica sono i suoi **45 soci**. La loro esperienza, unita all'approccio interdisciplinare adottato fin dalla nascita della società, ci permette di fare affidamento su un **team integrato compatto e sicuro** delle proprie scelte.

Un gruppo di persone che **condivide i valori, guida verso il futuro** e guarda alle nuove sfide della tecnologia e dell'innovazione.



- Pietro Accolti Gil | Fatima Alagna  
Marco Balestrazzi | Francesco Barone  
Emanuela Becchi | Stefano Caccianiga  
Giuseppe Cacoza | Fabio Camorani  
Alberto Castro
- Massimo Cavazzuti | Alessandro Cecchelli  
Denis Chiappelli | Tommaso Conti  
Andrea Dal Cerro | Francesca Federzoni  
Massimo Fiorini | Rita Franciosi  
Barbara Frascari
- Francesco Frassinetti | Cristina Fregni  
Paola Gabrielli | Luciano Gasparini  
Beatrice Gentili | Corrado Giacobazzi  
Micaela Goldoni | Alessio Gori  
Marcello Gusso
- Andrea Lucarelli | Stefano Maffei  
Marcello Mancone | Umberto Mazzini  
Davide Messori | Paolo Muratori  
Claudio Pongolini | Marco Righi  
Stefano Ripari
- Claudia Romero | Giovanni Romiti  
Ferdinando Sarno | Giulio Selmi  
Enea Sermasi | Stefano Simonini  
Gianfranco Tedeschi | Alessandro Uras  
Luciano Viscanti

# Persone

Team specializzati per sfide complesse

Politecnica è una società cooperativa intergenerazionale, capace cioè di rendere il rinnovamento e il continuo inserimento di giovani professionalità uno dei suoi principali punti di forza.

Nel 2018 è proseguito il processo di rinnovo continuo della base sociale utilizzando la figura del **socio speciale** che si è dimostrata molto utile per un inserimento guidato dei giovani professionisti all'interno della vita della società.

Ad oggi (primo trimestre 2019) i soci speciali (categorie ai sensi dell'art 2527 c. 3 del c.c. e del Regolamento di Politecnica) **sono 6, tutti associati nell'ultimo anno.**

Oltre ai nostri 45 soci e 38 dipendenti possiamo contare sul contributo di oltre **100 collaboratori** che, distribuiti nelle varie sedi, costituiscono un **network altamente specializzato** e abituato ad affrontare e risolvere le sfide più complesse.

Il **100%** dei nostri dipendenti è coperto dal contratto collettivo nazionale di lavoro degli studi professionali, e a questo si affianca il **"Contratto Integrativo Aziendale"** rinnovato per il triennio 2015-2018, con importanti miglioramenti sul piano economico e del welfare aziendale.

Nel corso del 2018 è stato erogato il **salario variabile** nella sua forma massima, pari a 1.100 € lordi. Sui temi del welfare è stato inserito un nuovo articolo per il lavoro agile, finalizzato alla migliore conciliazione dei tempi di vita e lavoro, che permetterà di svolgere una parte del lavoro in sedi diverse da quella aziendale.

## Formazione

Per il congedo di paternità è stato ampliato il numero dei giorni di legge, passando da 4 a 11 giorni.

Innovativo è il capitolo sulle molestie nei luoghi di lavoro che prevede **momenti formativi** per i dipendenti e tutela psicologica e legale da parte dell'azienda per le vittime di tali comportamenti.

È stata infine introdotta la **banca del tempo solidale** che consente ai lavoratori di cedere a colleghi in difficoltà ore di permesso per cure o assistenza ai familiari. Per premiare questo meccanismo solidale anche l'azienda raddoppierà le ore cedute per aiutare il lavoratore.

Nel 2018 abbiamo investito importanti risorse per la formazione dei nostri collaboratori, erogando **591 ore** di formazione. Oltre alla formazione interna dei lavoratori, **collaboriamo con enti ed istituzioni formative** per organizzare stage aziendali presso le nostre sedi, coinvolgendo **studenti italiani e stranieri** provenienti dal mondo universitario e dagli istituti tecnici. Inoltre abbiamo sostenuto il master in BIM organizzato dall'**Università di Ferrara**.

Ci impegniamo a dare il nostro contributo dal punto di vista formativo anche all'estero, dove non solo vogliamo portare valore aggiunto dal punto di vista di avanguardia delle infrastrutture, ma anche creare **sinergie e interscambio di competenze professionali** con i nostri Partner e Clienti.

Per questo motivo organizziamo **sessioni di training** in loco per mostrare ai professionisti locali le nostre best practice.

Ad oggi ogni nostro progetto presentato prevede questa forma di **"scambio di conoscenza"**, lasciando al Cliente o al Partner coinvolto la facoltà di beneficiare di questa opportunità formativa.

45

sono i soci: ingegneri, architetti e tecnici

+100

sono i collaboratori distribuiti nelle varie sedi

38

sono i dipendenti distribuiti nelle varie sedi



# Storia e luoghi

Building For Humans

Ci si interroga sempre più spesso sullo **spirito moderno delle cooperative** e su come poter armonizzare i principi del passato con i valori moderni.

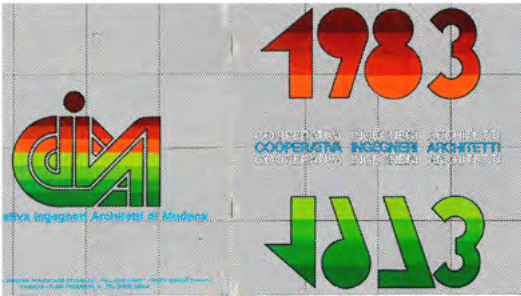
Per capirlo può essere utile domandarsi cosa sia oggi, veramente, una Cooperativa. Noi ci ragioniamo dal **1972**, anno di fondazione della nostra Cooperativa a Modena. Nove ingegneri e architetti decisero allora di intraprendere la professione in forma cooperativa, fondando C.I.A. Cooperativa Ingegneri e Architetti s.c.r.l..

Da allora siamo sempre più convinti che il vero spirito cooperativo si recupererà se si agirà **insieme e non singolarmente**.

Questa convinzione ha fatto nascere nel **1994** Politecnica Ingegneria ed Architettura Soc. Coop., dopo l'unione a C.I.A. di I.F. Idroforma studio associato di Firenze e Tecnoprogetti di Bologna.

La responsabilità di **progettare in maniera integrata** strutture che saranno utilizzate e vissute da milioni di persone, ci porta a domandarci cosa possiamo fare nel nostro piccolo per comunicare la ricchezza delle cooperative alla società.

Ogni anno **sosteniamo iniziative** che tramettono questo valore, come ad esempio la partecipazione alla **Milano Marathon**, città che ha visto l'ampliamento della nostra sede - la diciannovesima tra i nostri uffici nel mondo - da 3 a più di 10 Persone. Oppure l'apertura del **branch office di Copenhagen**, luogo di partenza della delegazione di tecnici e specialisti, del settore sanitario danese, che abbiamo accompagnato a visitare le eccellenze ospedaliere del nostro territorio.



## I nostri spazi nel mondo

|                    |                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sede Legale        | Modena                                                                                                                                                                                                                    |
| Sedi Operative     | Milano<br>Firenze<br>Catania                                                                                                                                                                                              |
| Filiali nel mondo  | Sliema Malta<br>Istanbul Turchia<br>Bucarest Romania<br>Copenaghen Danimarca                                                                                                                                              |
| Uffici di Progetto | Rize Turchia<br>Van Turchia<br>Yerevan Armenia<br>Kinshasa Rep. Dem. Congo<br>Freetown Sierra Leone<br>Panama City Panama<br>Addis Abeba Etiopia<br>Nairobi Kenya<br>Belmopan Belize<br>Otopeni Romania<br>Køge Danimarca |

## PERCORRERE L'AFRICA A MILANO

I cambiamenti del mondo passano certamente attraverso grandi opere, ma spesso sono frutto di **piccole iniziative collettive**, i così detti **tipping point** della storia umana: momenti in cui un piccolo cambiamento significa una svolta per un'intera società.

La nostra donazione alla Milano Marathon, insieme ad altre, sono state devolute all'associazione **Fratelli dell'Uomo** che si occupa di realizzare progetti di sicurezza alimentare, tutela della biodiversità, lotta ai cambiamenti climatici e opportunità di reddito per le popolazioni di **16 villaggi** dell'area di **Méckhé in Senegal**.

Supporteremo la riabilitazione di pozzi d'acqua e l'installazione di impianti fotovoltaici promuovendo un **modello di agricoltura sostenibile** per l'ambiente e gli esseri umani.

[...read more](#)



## IL VIAGGIO DANESE

Ciò di cui si parla, ma spesso si dimentica, è che la ricchezza di cultura e di conoscenza di una società aumenta, e diventa tangibile, solo se **condivisa**.

Ogni progetto che intraprendiamo accresce il valore delle persone coinvolte proprio perché partecipato.

Condividere le nostre conoscenze è stata la volontà che ci ha guidato quando abbiamo ospitato i maggiori **Stakeholder del sistema sanitario danese**. Visitando i principali ospedali e poli sanitari nazionali - simili per complessità al progetto del nuovo **Zealand University Hospital di Køge** - abbiamo condiviso con loro le migliori conoscenze italiane nel campo dell'Healing Facilities. Conoscenze che pongono il **benessere** di pazienti, visitatori e personale medico **al centro** del processo di progettazione e costruzione.

[...read more](#)





## Progettare il Report

Metodo di rendicontazione

Il Report è il risultato di un lavoro di gruppo, al quale hanno partecipato direttamente o indirettamente, tutte le Persone di Politecnica.

La responsabilità per la redazione annuale dell'Annual Report è collocata in capo al Servizio che si occupa del Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente e Sicurezza). I dati presentati sono stati forniti e, quando necessario, elaborati da tutti i servizi interni della società per le parti di competenza.

Il Report non è sottoposto a verifica esterna ed è stato **approvato dal Consiglio di Amministrazione** come parte integrante della rendicontazione annuale sul Bilancio di Esercizio.

Per qualsiasi ulteriore informazione invitiamo a contattare **Politecnica Ingegneria ed Architettura Soc. Coop.**

### Team Annual Report

|                                    |                                                                                       |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Presidente                         | Francesca Federzoni                                                                   |
| Resp. Sistema Gestionale Integrato | Rita Franciosi                                                                        |
| Team Sistema Gestionale Integrato  | Barbara Frascari<br>Alessio Gori<br>Stefano Ripari<br>Alberto Secci<br>Davide Messori |
| Direttore Produzione               | Francesco Barone                                                                      |
| Direttore Amministrativo           | Denis Chiappelli                                                                      |
| Direttore Commerciale Italia       | Beatrice Gentili                                                                      |
| Direttore Commerciale estero       | Enea Sermasi                                                                          |
| RSPP                               | Emanuela Becchi                                                                       |
| Graphic Design                     | Andrea Tatini                                                                         |

### Contatti

|             |                                                                  |
|-------------|------------------------------------------------------------------|
| Sede Legale | Modena<br>Via Galileo Galilei 220<br>41126 Modena (MO)<br>Italia |
| Tel         | +39 059 356527                                                   |
| Fax         | +39 059 356087                                                   |
| Email       | info@politecnica.it<br>international@politecnica.it              |



[www.politecnica.it](http://www.politecnica.it)



# GRI Content Index

| GRI Standard Title  | Disclosure Number | Pagine                          |
|---------------------|-------------------|---------------------------------|
| GENERAL DISCLOSURES | 102-1             | 83   86                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-2             | 10   27   65                    |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-3             | 83                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-4             | 30   83                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-5             | 80   83                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-6             | 55                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-7             | 41   71   81                    |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-8             | 71   81                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-9             | 60   81                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-10            | 54   83                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-11            | 61                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-12            | 10   61                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-13            | 10   61                         |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-14            | 4                               |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-16            | 7   61   62   65   67   69   73 |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-17            | 61                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-18            | 79                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-40            | 43                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-41            | 71                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-42            | 44   45   46                    |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-43            | 44   45   46                    |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-44            | 43   44   45   46               |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-45            | 41                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-46            | 48                              |
| GENERAL DISCLOSURES | 102-47            | 48                              |

| GRI Standard Title             | Disclosure Number | Pagine                           |
|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-48            | 48   54                          |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-49            | 48                               |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-50            | 54                               |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-51            | 48                               |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-52            | 54                               |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-53            | 86                               |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-54            | 48                               |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-55            | 87                               |
| GENERAL DISCLOSURES            | 102-56            | 86                               |
| MANAGEMENT APPROACH            | 103-1             | 50                               |
| MANAGEMENT APPROACH            | 103-3             | 41   48   54   61   64   69   73 |
| ECONOMIC PERFORMANCE           | 201-1             | 47   71                          |
| ANTI-CORRUPTION                | 205-1             | 61                               |
| ANTI-CORRUPTION                | 205-2             | 61                               |
| ENERGY                         | 302-1             | 73                               |
| ENERGY                         | 303-5             | 9                                |
| EMISSIONS                      | 305-1             | 73                               |
| ENVIRONMENTAL COMPLIANCE       | 307-1             | 61                               |
| OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY | 403-1             | 69                               |
| OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY | 403-2             | 69                               |
| TRAINING AND EDUCATION         | 404-1             | 72                               |
| TRAINING AND EDUCATION         | 404-2             | 71   72   82                     |
| CUSTOMER PRIVACY               | 418-1             | 62                               |
| SOCIOECONOMIC COMPLIANCE       | 419-1             | 62                               |





## Contatti

### Modena

Via Galileo Galilei 220, 41126

Tel +39 059 356527

Fax +39 059 356087

### Firenze

Viale Amendola 6 int. 3, 50121

Tel +39 055 200 16 60

Fax +39 055 234 48 56

### Milano

Via Manuzio 7, 20124

Tel +39 02 45375140

Fax +39 02 45375149

### Catania

Via Morgioni 4, 95027

S. Gregorio di Catania

Tel +39 095 7215866

Fax +39 095 7210691

Bucarest | Copenaghen

Istanbul | Malta

Progettare per le persone

significa mettere al centro  
i bisogni della comunità

in cui il progetto si inserisce.

Francesca Federzoni, CEO Politecnica